

## POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA

RDR S.r.l. considera prioritaria la diffusione della cultura della qualità, la competitività, la qualità dei fornitori, il rispetto e tutela dell'ambiente, il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, la lotta all'inquinamento, l'ottimizzazione dei consumi, la riduzione di ogni fattore di rischio, l'orientamento alla prevenzione continua degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro, l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche.

Inoltre, è consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale. Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare integralmente la Politica Integrata, i principi del Codice Etico e della Politica Anticorruzione e del proprio Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs 231/2001.

In quest'ottica l'Organizzazione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Energia e Anticorruzione secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2011 e UNI ISO 37001:2016, che conferisce a tutte le aree il mandato di migliorare in modo continuativo e sistematico la qualità del prodotto/servizio offerto, ridurre gli impatti ambientali generati, perseguire la prevenzione dell'inquinamento, garantire le prestazioni di salute e sicurezza compresa la riduzione dei rischi, migliorare le prestazioni energetiche, impegnarsi nella prevenzione della corruzione.

RDR S.r.l. si impegna a non fornire o realizzare prodotti/servizi, se le attività lavorative non potranno essere svolte in piena sicurezza per il personale e per l'ambiente e per i diritti e la dignità delle persone.

La competenza del personale è la base per assicurare la conformità ai requisiti del servizio/prodotto.

È necessario, quindi, che tutto il personale sia sempre coinvolto nel processo di crescita che prevede corsi di aggiornamento, seminari informativi e tutto ciò che contribuisce alla comprensione dell'impatto che le fasi in carico alle singole risorse hanno sulla conformità complessiva del servizio/prodotto realizzato, sulla sicurezza dei lavoratori e sullo stato dell'ambiente circostante.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, RDR S.r.l. si impegna a:

- Promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- Assicurarsi che il Sistema di Gestione Integrato adottato sia conforme ai requisiti previsti dalle norme, e teso al miglioramento continuo secondo lo schema metodologico "PLAN-DO-CHECK-ACT" (PDCA); tramite il monitoraggio degli obiettivi specifici di miglioramento, periodicamente definiti dalla Direzione, attraverso lo strumento del Riesame del Sistema stesso;
- Riesaminare periodicamente l'analisi di contesto e la valutazione rischi/opportunità al fine di verificare che siano sempre congruenti con le esigenze delle parti interessate interne ed esterne coinvolte nelle attività della RDR S.r.l. con particolare riguardo alle esigenze del Cliente, costituendo un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per il Sistema di Gestione;
- Assicurarsi che le attività di tutte le funzioni aziendali, siano in linea con le Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2011 e UNI ISO 37001:2016 riconosciute a livello internazionale, nonché con le procedure interne definite, come requisito essenziale di organizzazione interna, mantenimento del mercato attuale e acquisizione di nuovi mercati, sempre più esigenti;
- Pianificare, attuare e verificare la conformità legislativa attraverso un costante aggiornamento dei requisiti di legge in merito ai processi relativi all'Ambiente, Sicurezza, Energia e Anticorruzione, attuando un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;

- Promuovere il coinvolgimento, consultazione e partecipazione consapevole del Personale dell'Azienda a tutti i livelli nell'attuazione del Sistema di Gestione Integrato;
- Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, energia, anticorruzione e monitorarli attraverso un costante riesame;
- Attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza di qualsiasi natura;
- Impegnarsi a ridurre i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi, compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Potenziare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- Proteggere e valorizzare l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento, attraverso un impegno continuo al fine di migliorare le performance delle proprie attività con conseguente riduzione delle emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo;
- Prevenire e ridurre la produzione e pericolosità dei rifiuti, nonché la corretta gestione delle operazioni legate agli stessi;
- Assumere una Life Cycle Perspective nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali e promuovere l'utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali, utilizzando tecnologie efficienti e innovative per ridurre l'impatto ambientale oltre che i consumi energetici, per una produzione eco-sostenibile;
- Identificare, tra tutte le funzioni aziendali, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica del sito produttivo e aree limitrofe entro i confini aziendali;
- Perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica integrata, con l'applicazione del sistema sanzionatorio aziendale;
- Promuovere e sviluppare l'etica nelle relazioni economiche a tutela del mercato, contrastando ogni forma di illegalità;
- Favorire un ambiente sereno, accogliente e stimolante, nel quale tutti possano dare il proprio contributo per il miglioramento continuo della qualità delle attività espletate;
- Facilitare le relazioni interne consolidando un clima di collaborazione all'interno e fra i vari settori e funzioni.

La Politica Integrata viene controllata e aggiornata periodicamente dalla Direzione, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

RDR S.r.l. esprime e diffonde tali obiettivi esplicitamente nei confronti dei Clienti, dei Fornitori e delle strutture interne aziendali e di tutte le parti interessate, adoperandosi per il loro conseguimento.

Torre del Greco, 02.03.2020

La Direzione

