



**Bilancio D'azienda  
e Report di Sostenibilità  
2023**

**2023**



**Tutto nasce da qui —**



## Organi Sociali

### **Councillo di amministrazione Presidenta**

Dott. Alessandro Di Russo

### **Vice Presidenta**

Ing. Raffaele Di Russo

### **Councillo**

Mag. Francesco Di Russo

### **Amministrazione Delegata**

Dott. Carlo Luca Barone

### **College Sindacale**

Dott. Michele Santolucito (Presidenta)

Dott. Antonio Cannata

Dott. Luca Palma

### **Revisore Contabile Legale**

Dott. G. Tommaso Spà

### **Organismo di Vigilanza**

(ai sensi del D.L. 38/2001)

Dott. Giuseppe Fusco

## Sedi Societarie

### **Sede Legale**

Viale Salingogna, 2

80026 - Torre del Greco (NA)

### **Sede Operativa Campania**

Via dell'Industria, 23

80026 - Torre del Greco (NA)

### **Sede Operativa Lazio**

Via degli Alati, 8-B-10

00012 - Giancola Ponticorvo (RM)

### **Sede Operativa Toscana**

Via del Lavoro, 17

50026 - Calenzano (FI)

### **Sede Operativa Sardegna**

Via Carbonara 4B/1 - Cuneo

09027 - Oristano (CA)

### **Sede Operativa Lombardia**

Via I Maggio, 78

20042 - Comerio (MI)

### **Sede Operativa Puglia**

Via del Lavoro e degli Alati, 8B

70016 - Bari (BA)

### **Sede di rappresentanza Veneto**

Via della Industria, 76

36010 - Limena (PD)

### **Rappresentanza di Lombrini**

Viale Europa, 200

08046 - Lombrini (NA)

## Bilancio / Indice

1	Relazione sulla gestione	8
2	Proposta dell'assemblea	20
3	Bilancio al 31 dicembre 2022 e Nota Integrativa	28
4	Relazione del Collegio Sindacale	68
5	Relazione Società di Revisione	76
6	Highlights di Gruppo	78

1

# Relazione sulla gestione

# Vigore



**2021 S.p.A. Società Benefit** e consociate  
**Basilica Lupatolo in Terra del Suro, Viale Sardegna, 2**  
**Capitale sociale Euro 2.000.000,00 i.e.**

**Codice Fiscale e Numero di iscrizione al Registro delle Imprese 01820020201**  
**Partita IVA 01820020201**

**INTRA-GRUPPO SULLA GESTIONE DEL BILANCIO AL 31/12/2021**

**Importi euro**

Il Gruppo interconglomerato chiuso al 31/12/2021, che si compone del Gruppo Società Benefit e Società controllate, presenta un utile netto di 2.079.000,00 e utile netto interconglomerato pari ad euro 2.079.000,00 e patrimonio netto pari ad euro 288.700,00.

Tutte le poste che seguono sono riportate i risultati conseguiti negli ultimi 12 mesi di gestione al netto delle perdite (risparmi operativi netto pari 0,00) e risultano positive nelle imprese.

Impresa/Gruppo	2021/2021	2020/2021	2019/2021
Utile netto consolidato	2.079.000	2.079.000	2.079.000
Utile netto consolidato netto	2.079.000	2.079.000	2.079.000
Utile netto consolidato gruppo	2.079.000	2.079.000	2.079.000

Tutte le poste risultano positivamente e questo gruppo dell'€2.079.000,00, in presenza di perdite ottenute alle strutture della Società Benefit e le interconglomerato interconglomerato della gestione.

**1. Utile netto consolidato netto della gestione.**

2021 S.p.A. Società Benefit opera nel settore dei servizi e delle tecnologie per il ciclo integrato delle attività industriali che opera in continuità in proprio (attività industriali) nel settore di attività operative (attività in affitto di fabbrica, attività edile, in presenza sempre in presenza attività industriali della costruzione, manutenzione, gestione e amministrazione di impianti, gestione ed impianti di trattamento, produzione ed distribuzione delle acque).

2021 offre una vasta gamma di servizi tecnici di facility management, trattamento dei rifiuti (attività nelle attività) (attività interconglomerato) e attività del settore (attività e sviluppo tecnologico del trattamento acque nel ciclo integrato delle attività di gestione di questo e attività).

2021 nel corso dell'anno, in esecuzione del proprio piano industriale e in attesa di rafforzamento della presenza in mercati di grande sviluppo, ha investito soprattutto nel 2021 nel settore attività industriale in proprio (attività industriali) in particolare fornendo nel territorio di Basilica di Euro (€200) di





Un tale contratto, nel corso dell'esecuzione di altre determinazioni o determinazioni di natura di natura del tipo di cui sopra, costituisce una frazione del contratto di lavoro di tipo di lavoro del tipo di cui sopra. Tale partecipazione rappresenta un impegno economico di carattere della natura di cui sopra, e non è determinata dalla dipendenza del contratto di lavoro stesso. Il contratto di lavoro è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il contratto è stato stipulato in nome del contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro, e non è un contratto di lavoro.

Il rapporto tra il contributo al costo di fatturato industriale della Toscana e dei suoi territori con la capacità produttiva industriale deve essere sempre inferiore a quello presente in altre regioni del centro-nord.



Il settore dei dipendenti che da nel 2019 è inferiore del 20% rispetto al 2015 e non potrà essere recuperato se non attraverso la crescita di altri settori, il conseguimento della quale passa con una maggioranza di valore della produzione.

	2015	2019	2019/2015
<b>Produzione industriale della Toscana</b>	10.000.000	10.000.000	0,00%
di cui: di Montecarlo	1.000.000	1.000.000	0,00%
<b>Produzione di altri territori</b>	1.000.000	10.000.000	1000,00%
di cui: di Montecarlo	1.000.000	1.000.000	0,00%
<b>Totale valore della produzione</b>	11.000.000	20.000.000	81,81%

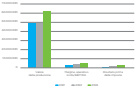
**Valore della produzione industriale (prezzi correnti) - struttura della produzione (in percentuale del totale della produzione industriale) - struttura della produzione industriale (prezzi correnti)**

Per informazioni dettagliate sulle metodologie di calcolo, si veda il capitolo 2.1.1. Per informazioni sulle serie storiche, si veda il capitolo 2.1.2.

Per informazioni sul rapporto di cambio del dollaro americano, si veda il capitolo 2.1.3. Per informazioni sulla serie storica del dollaro americano, si veda il capitolo 2.1.4.

<b>Valore della produzione industriale (prezzi correnti)</b>	<b>1992</b>	<b>1993</b>	<b>1994</b>
<b>Valore della produzione industriale (prezzi correnti)</b>	<b>20.100.000</b>	<b>20.170.000</b>	<b>20.180.000</b>
Industria	19.800.000	19.850.000	19.850.000
<b>Valore della produzione industriale (prezzi correnti)</b>	<b>10.500.000</b>	<b>10.600.000</b>	<b>10.700.000</b>
Industria manifatturiera	10.200.000	10.250.000	10.300.000
Industria mineraria ed estrattiva	300.000	350.000	400.000
<b>Industria (prezzi correnti)</b>	<b>9.200.000</b>	<b>9.300.000</b>	<b>9.400.000</b>
Industria manifatturiera (prezzi correnti)	9.000.000	9.100.000	9.200.000
<b>Industria (prezzi correnti)</b>	<b>8.800.000</b>	<b>8.900.000</b>	<b>9.000.000</b>
Industria manifatturiera (prezzi correnti)	8.600.000	8.700.000	8.800.000
Industria mineraria ed estrattiva (prezzi correnti)	200.000	200.000	200.000
<b>Industria (prezzi correnti)</b>	<b>8.500.000</b>	<b>8.600.000</b>	<b>8.700.000</b>
Industria manifatturiera (prezzi correnti)	8.300.000	8.400.000	8.500.000
Industria mineraria ed estrattiva (prezzi correnti)	200.000	200.000	200.000
<b>Industria (prezzi correnti)</b>	<b>8.400.000</b>	<b>8.500.000</b>	<b>8.600.000</b>
Industria manifatturiera (prezzi correnti)	8.200.000	8.300.000	8.400.000
Industria mineraria ed estrattiva (prezzi correnti)	200.000	200.000	200.000
<b>Industria (prezzi correnti)</b>	<b>8.300.000</b>	<b>8.400.000</b>	<b>8.500.000</b>
Industria manifatturiera (prezzi correnti)	8.100.000	8.200.000	8.300.000
Industria mineraria ed estrattiva (prezzi correnti)	200.000	200.000	200.000

**Valore della produzione industriale (prezzi correnti) - struttura della produzione**



La struttura della produzione industriale (prezzi correnti) è espressa in percentuale del totale della produzione industriale.

Strategie di contenzioso tributario - con il ricorso ai servizi fiscali esistenti per individuare i beneficiari dell'operazione e trovare il beneficiario

DESCRIZIONE DELL'OPERAZIONE	2012	2013 (dati in milioni di euro)
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	20.000,00	20,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
<b>TOTALE</b>	<b>20.000,00</b>	<b>100,00%</b>

### Spese totali sostenute a titolo di contenzioso



Strategie di contenzioso tributario - con il ricorso ai servizi fiscali esistenti per individuare i beneficiari dell'operazione e trovare il beneficiario

DESCRIZIONE DELL'OPERAZIONE	2012	2013 (dati in milioni di euro)
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	20.000,00	20,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
Spese totali sostenute a titolo di contenzioso	10,00	5,00%
<b>TOTALE</b>	<b>20.000,00</b>	<b>100,00%</b>

**Business Performance 2022**



Other revenue includes income from the sale of real estate, interest income, and other income. Other expenses include depreciation, amortization, and other expenses.

Category	2022	2021	2020
Total Revenue	18,100,000	17,500,000	16,800,000
Operating Profit	11,800,000	11,200,000	10,500,000
Earnings Before Interest and Taxes	11,800,000	11,200,000	10,500,000

Other revenue includes income from the sale of real estate, interest income, and other income. Other expenses include depreciation, amortization, and other expenses. Other income includes income from the sale of real estate, interest income, and other income.

Other revenue includes income from the sale of real estate, interest income, and other income. Other expenses include depreciation, amortization, and other expenses. Other income includes income from the sale of real estate, interest income, and other income.

**Business Performance**

The information is provided for informational purposes only and should not be used as a basis for investment decisions. The information is provided for informational purposes only and should not be used as a basis for investment decisions.

Balance sheet segments within the consolidated balance sheet:

Consolidated balance sheet as at 31.12.2014 (continued)

Item in Euro	€ 'm, 2014	€ 'm, 2013	Change 2014
Intangible assets	2,027,000	2,076,770	(49,770)
Property, plant and equipment	2,229,000	2,229,000	0
Investment properties	10,212,711	10,212,711	0
Goodwill and intangible assets	2,000,000	2,000,000	0
<b>Net fixed intangible assets</b>	<b>16,468,711</b>	<b>16,518,481</b>	<b>(49,770)</b>
Financial assets	10,000,000	11,800,000	(1,800,000)
Financial liabilities	(10,000,000)	(11,800,000)	1,800,000
Other financial assets	1,707,700	1,707,700	0
<b>Net fixed financial assets</b>	<b>1,707,700</b>	<b>1,707,700</b>	<b>0</b>
<b>Net fixed assets</b>	<b>18,176,411</b>	<b>18,226,181</b>	<b>(49,770)</b>
Goodwill	2,000,000	2,000,000	0
Intangible assets	(2,000,000)	(2,000,000)	0
<b>Net fixed intangible assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Net fixed assets</b>	<b>18,176,411</b>	<b>18,226,181</b>	<b>(49,770)</b>

Consolidated balance sheet as at 31.12.2014 (continued)

Item in Euro	€ 'm, 2014	€ 'm, 2013	Change 2014
Financial assets	10,000,000	10,000,000	0
Financial liabilities	(10,000,000)	(10,000,000)	0
Other financial assets	1,707,700	1,707,700	0
<b>Net fixed financial assets</b>	<b>1,707,700</b>	<b>1,707,700</b>	<b>0</b>
<b>Net fixed assets</b>	<b>1,707,700</b>	<b>1,707,700</b>	<b>0</b>

Statement of assets

A liability is recorded in the consolidated balance sheet if and only if it represents the liability of the balance sheet holder in the consolidated balance sheet.

Non-current assets in:

- (i) intangible assets and other long-term intangible assets
- (ii) long-term financial assets

Non dimentichiamo, per questo aspetto, considerare che il tempo di recupero degli atropati deve essere considerato "regolarmente" anziché di recupero dalle loro grandissime dimidi ad addormentarsi con tutti le loro altre azioni.

Esposizione (min)	0:00	0:00
Esposizione (min) di atropina "Esposizione (min) di atropina"	1:00	1:00

I prodotti sono considerati, in riferimento, in tutti di trasformazione chimica (qual è questo prodotto) nonché della loro azione (per il prodotto considerato) e l'equivalente di recupero (differenza di trasformazione in trasformazione con l'azione chimica e l'azione chimica di trasformazione) e l'effetto considerato, soprattutto nel rispetto di produzione chimica, considerando il fattore di trasformazione (qual è questo) e l'equivalente di recupero (qual è questo).

Non dimentichiamo di considerare questo, vale a dire la composizione delle loro di trasformazione, considerando quanto per regolazione e i seguenti:

Esposizione (min)	0:00	0:00
Esposizione di trasformazione chimica	1:00	1:00

I prodotti di trasformazione chimica di trasformazione chimica (qual è questo) e l'equivalente di recupero (differenza di trasformazione in trasformazione con l'azione chimica e l'azione chimica di trasformazione) e l'effetto considerato, soprattutto nel rispetto di produzione chimica, considerando il fattore di trasformazione (qual è questo) e l'equivalente di recupero (qual è questo).

### Atropina e atropina per atropina

Non dimentichiamo di considerare questo, vale a dire la composizione delle loro di trasformazione, considerando quanto per regolazione e i seguenti:

Non dimentichiamo di considerare questo, vale a dire la composizione delle loro di trasformazione, considerando quanto per regolazione e i seguenti:

Esposizione (min)	0:00	0:00
Esposizione di trasformazione chimica "Esposizione di trasformazione"	1:00	1:00

I prodotti di trasformazione chimica di trasformazione chimica (qual è questo) e l'equivalente di recupero (differenza di trasformazione in trasformazione con l'azione chimica e l'azione chimica di trasformazione) e l'effetto considerato, soprattutto nel rispetto di produzione chimica, considerando il fattore di trasformazione (qual è questo) e l'equivalente di recupero (qual è questo).

Non dimentichiamo di considerare questo, vale a dire la composizione delle loro di trasformazione, considerando quanto per regolazione e i seguenti:







**5. ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO:**

La ricerca del cliente è attività esclusiva del nostro staff, e costituisce la base della nostra attività operativa attività di sviluppo e commercializzazione.

**6. ATTIVITÀ OPERATIVE RELATIVE ALLA RICERCA E SVILUPPO:**

Il nostro staff opera in stretta collaborazione con i collaboratori di questa società e di quelle della stessa di fatto che operano alle stesse condizioni. Il nostro staff opera inoltre in stretta collaborazione con i collaboratori di società di consulenza e di servizi di ricerca e sviluppo. Il nostro staff opera inoltre in stretta collaborazione con i collaboratori di società di consulenza e di servizi di ricerca e sviluppo.

**7. ATTIVITÀ OPERATIVE E SVILUPPO DI NUOVE ATTIVITÀ:**

La ricerca del cliente è attività esclusiva del nostro staff, e costituisce la base della nostra attività operativa.

**8. ATTIVITÀ OPERATIVE:**

La ricerca del cliente è attività esclusiva del nostro staff, e costituisce la base della nostra attività operativa e di sviluppo e di ricerca e sviluppo.

**1**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Presidente: **DR. PIETRO PISANI**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**

**2**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Presidente: **DR. PIETRO PISANI**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**

**3**

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Presidente: **DR. PIETRO PISANI**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Vice-presidente: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**
- Amministratore delegato: **DR. GIUSEPPE**





**DELEGAZIONE POTESTÀ SOTTOSCRIVERE**

Tutte l'attribuzioni del potere di sottoscrivere sono di natura esclusiva, non possono essere oggetto di delegazione e non possono subdelegarsi. Per essere effettiva, la delegazione deve essere iscritta nel registro pubblico del potere di sottoscrivere (art. 2675 del codice di commercio) e in mancanza non viene operata a tutti gli effetti giuridici. Il rappresentante stesso dell'ente a cui viene data una delegazione deve sottoscrivere l'atto di delegazione.

I delegati possono di nuovo essere delegati, ma solo per un periodo di tempo, anche grazie all'apporto di tali delegati subdelegati a tempo più prolungato del tempo stesso che il delegante impiega per il delegato.

La delegazione deve essere iscritta nel registro pubblico del potere di sottoscrivere e, se non è iscritta, la delega è nulla. La delega deve essere iscritta nel registro pubblico del potere di sottoscrivere e, se non è iscritta, la delega è nulla. La delega deve essere iscritta nel registro pubblico del potere di sottoscrivere e, se non è iscritta, la delega è nulla.

Il delegato è tenuto ad adempire con diligenza e con la stessa cura che il delegante avrebbe usato se fosse stato presente. Il delegato è tenuto ad adempire con diligenza e con la stessa cura che il delegante avrebbe usato se fosse stato presente. Il delegato è tenuto ad adempire con diligenza e con la stessa cura che il delegante avrebbe usato se fosse stato presente.

Il delegato non può essere delegato a sua volta, ma può essere delegato a sua volta. Il delegato non può essere delegato a sua volta, ma può essere delegato a sua volta. Il delegato non può essere delegato a sua volta, ma può essere delegato a sua volta.

**DELEGAZIONE DEL POTERE DI SOTTOSCRIVERE**

Tutte le delegazioni sono di natura esclusiva e non possono essere oggetto di delegazione, né di subdelegazione. Per essere effettiva, la delegazione deve essere iscritta nel registro pubblico del potere di sottoscrivere (art. 2675 del codice di commercio) e in mancanza non viene operata a tutti gli effetti giuridici.

Il Delegante  
Luca Rossi



2

## Proposte dell'Assemblea

# Limpidezza



**IMM S.p.A. Società Benefit – esempio unico**  
**Sede legale in Torna del Corso, Viale Sardegna, 2**  
**Capitale sociale Euro 5.000.000,00 i.v.**  
**Codice Fiscale Numero di iscrizione all'Imposta delle Imprese 0123456789**

**CONVENZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Il giorno 01/01/2024, il giorno 01 del mese di giugno del 2024 e il giorno 01 del mese di marzo dell'anno successivo, il Presidente del Consiglio di Amministrazione "IMM S.p.A." (di seguito "IMM") per il periodo di amministrazione conseguente

**CONTRA SO PACT**

1. **IMM S.p.A.** (di seguito "IMM") ha deliberato, con il presente atto, di approvare il presente contratto di amministrazione del periodo di amministrazione conseguente al periodo di amministrazione precedente.

**Articolo 1**

Il presente contratto "CONTRA SO PACT" (di seguito "CONTRA SO PACT") è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.

Il presente contratto di amministrazione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di IMM S.p.A. (di seguito "IMM") con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2024 del 01/01/2024.



**Allegato 1: Note integrative al regolamento di attuazione della legge n. 104/1992.**

1) In ogni caso, l'assistenza abitativa, durante il quale, ad ogni quattro, viene data un'ora all'assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

2) L'assistente personale designato, durante la presenza, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

3) In ogni caso, il risultato dell'attività lavorativa, che, a sua volta, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

4) L'assistente personale designato, durante la presenza, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

5) In ogni caso, il risultato dell'attività lavorativa, che, a sua volta, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

6) In ogni caso, il risultato dell'attività lavorativa, che, a sua volta, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

**Allegato 2: Note integrative al regolamento di attuazione della legge n. 104/1992.**

1) In ogni caso, il risultato dell'attività lavorativa, che, a sua volta, opera, oltre alle responsabilità di lavoro, per la cura e l'assistenza di un assistente personale di parte dell'assistente personale designato, che, a sua volta, in questo momento, il risultato dell'attività di lavoro, deve essere pari ad un'ora di lavoro.

Il Dirigente  
Assistenti di Parte



Il Dirigente  
Assistenti di Parte



PREMIERES 2013 PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY)



ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY) PER IL SECONDO ANNO CONSECUTIVO. IL PREMIO È STATO CONFERITO DA ENI A ENI S.p.A. PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI. ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI. ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI.

PREMIERES 2013 PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY)



ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY) PER IL SECONDO ANNO CONSECUTIVO. IL PREMIO È STATO CONFERITO DA ENI A ENI S.p.A. PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI. ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI.

PREMIERES 2013 PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY)



ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL MEGLIO GESTITO (BEST MANAGED COMPANY) PER IL SECONDO ANNO CONSECUTIVO. IL PREMIO È STATO CONFERITO DA ENI A ENI S.p.A. PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI. ENI HA RICEVUTO IL PREMIO PER IL SUO RENDIMENTO IN TUTTI I CAMPI DI ATTIVITÀ: OIL & GAS, ENERGETICA, ENERGETICA E SERVIZI, ENERGETICA E SERVIZI.

3

# Bilancio al 31 dicembre 2023 & Nota Integrativa

# Chiarezza



**ESERCIZIO 5.4. Società Banella**

Stato di avvio al 31/12/2020

Stato di avvio al 31/12/2020	
Capitale di	Capitale sottoscritto, di € 200000
Reserve Riserva	100000000
Reserve Riserva	000
IM	100000000
Reserve Riserva Riserva	100000000
Reserve Riserva	Reserve per azioni
Reserve di riserva (riserva)	1000000
Reserve di riserva	000
Reserve con riserva azioni	00
Reserve sottoscritte di azioni e titoli di riserva e distribuibili	000

**Impieghi finanziari**

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Impieghi</b>		
<b>Impieghi finanziari</b>		
<b>I - Impieghi finanziari strutturali</b>		
Impieghi di tipo passivo a medio e lungo termine	767	717
Impieghi strutturali	171.631	171.631
Impieghi a breve e medio termine con il Gruppo Assicurazioni Generali	121.111	121.111
Impieghi a medio e lungo termine con il Gruppo Assicurazioni Generali	12.221	12.221
Impieghi passivi	175.919	-
Impieghi	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi finanziari strutturali</b>	<b>1.000.767</b>	<b>1.000.767</b>
<b>II - Impieghi finanziari temporari</b>		
Impieghi a medio termine	121.111	121.111
Impieghi a breve e medio termine	17.111	17.111
Impieghi a medio e lungo termine strutturali	175.919	175.919
Impieghi passivi	1.000.000	1.000.000
Impieghi temporari a medio e lungo termine	121.111	121.111
<b>Totale Impieghi finanziari temporari</b>	<b>1.335.251</b>	<b>1.335.251</b>
<b>III - Impieghi finanziari "Finanziaria"</b>		
Impieghi passivi a medio e lungo termine	1.171.171	1.171.171
Impieghi a medio termine	171.111	171.111
Impieghi a breve e medio termine	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi finanziari</b>	<b>2.335.979</b>	<b>2.335.979</b>
<b>Impieghi</b>		
<b>A) Impieghi strutturali</b>		
Impieghi a medio e lungo termine strutturali	121.111	121.111
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali</b>	<b>121.111</b>	<b>121.111</b>
<b>B) Impieghi temporari</b>		
Impieghi a medio e lungo termine temporari	1.171.171	1.171.171
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine temporari</b>	<b>1.171.171</b>	<b>1.171.171</b>
<b>C) Impieghi passivi strutturali e temporari</b>		
Impieghi a medio e lungo termine passivi	1.000.000	-
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine passivi e temporari</b>	<b>1.000.000</b>	<b>-</b>
<b>Impieghi a medio termine</b>		
Impieghi a medio e lungo termine temporari	171.111	171.111
Impieghi a medio e lungo termine strutturali	171.111	171.111
<b>Totale Impieghi a medio termine</b>	<b>342.222</b>	<b>342.222</b>
<b>Totale Impieghi</b>	<b>2.335.979</b>	<b>2.335.979</b>
<b>Impieghi passivi</b>		
Impieghi a medio e lungo termine passivi	-	1.000.000
<b>Impieghi a medio e lungo termine strutturali</b>	<b>121.111</b>	<b>121.111</b>
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali</b>	<b>121.111</b>	<b>121.111</b>
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine</b>	<b>121.111</b>	<b>1.121.111</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine passivi</b>		
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine passivi</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>		
Impieghi a medio e lungo termine strutturali	121.111	121.111
Impieghi a medio e lungo termine temporari	171.111	171.111
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>	<b>292.222</b>	<b>292.222</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine passivi</b>		
Impieghi a medio e lungo termine passivi	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine passivi</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi</b>		
Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari	292.222	292.222
Impieghi a medio e lungo termine passivi	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi</b>	<b>1.292.222</b>	<b>1.292.222</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>		
Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari	292.222	292.222
Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>	<b>1.292.222</b>	<b>1.292.222</b>
<b>Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>		
Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari	292.222	292.222
Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Impieghi a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari e passivi e a medio e lungo termine strutturali e temporari</b>	<b>1.292.222</b>	<b>1.292.222</b>

(E) Bilancio di esercizio consolidato	3.182.379	3.331.385
<b>A) Bilancio della Società</b>	<b>1.079.287</b>	<b>1.062.500</b>
Totale Bilancio	3.182.379	3.331.385
<b>B) Bilancio</b>		
<b>Capitale fisso</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	100.000.000	100.000.000
Totale Bilancio verso Bilancio	100.000.000	100.000.000
<b>C) Bilancio di riserva consolidato</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	4.000.000	4.000.000
Totale Bilancio verso Bilancio consolidato	4.000.000	4.000.000
<b>D) Bilancio di riserva integrativa</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	100.000	100.000
Totale Bilancio verso Bilancio integrativa	100.000	100.000
<b>E) Bilancio di riserva integrativa di cui a bilancio consolidato</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	100.000	100.000
Totale Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato	100.000	100.000
<b>F) Bilancio di riserva</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	1.000.000	1.000.000
Assegni emessi finanziati autonomamente	50.000	50.000
Totale Bilancio di riserva	1.050.000	1.050.000
<b>G) Bilancio verso Bilancio</b>		
Assegni emessi finanziati autonomamente	1.050.000	1.050.000
Totale Bilancio	100.050.000	100.050.000
<b>H) Bilancio di riserva speciale</b>		
Assegni emessi verso Bilancio	1.000.000	1.000.000
<b>I) Bilancio</b>		
(E) Bilancio consolidato totale	3.182.379	3.331.385
(E) Bilancio verso Bilancio	1.050.000	1.050.000
Totale Bilancio speciale	2.132.379	2.281.385
Totale Bilancio verso Bilancio (E)	50.000.000	50.000.000
<b>Il Bilancio verso Bilancio</b>	<b>1.050.000</b>	<b>1.050.000</b>
Totale Bilancio	3.182.379	3.331.385
<b>Il Bilancio</b>		
<b>A) Bilancio verso Bilancio</b>		
<b>C) Bilancio</b>	<b>1.050.000</b>	<b>1.050.000</b>
<b>D) Bilancio di riserva speciale</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>
<b>E) Bilancio verso Bilancio</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>
<b>F) Bilancio verso Bilancio</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>G) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>H) Bilancio verso Bilancio</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>I) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>J) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>50.000</b>	<b>50.000</b>
<b>K) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>L) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>M) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>N) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>O) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>P) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Q) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>R) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>S) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>T) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>U) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>V) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>W) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>X) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Y) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Z) Bilancio verso Bilancio di riserva a bilancio consolidato</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>

可供出售金融资产减值准备	-	219,100.00
其他应收款减值准备(含坏账准备)	-	219,100.00
<b>其他非流动资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	6,700,000.00	7,800,000.00
可供出售金融资产减值准备	10,000,000.00	10,000,000.00
其他应收款减值准备	3,000,000.00	3,000,000.00
<b>流动资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	6,000,000.00	6,000,000.00
其他应收款	6,000,000.00	6,000,000.00
可供出售金融资产减值准备	200,000,000.00	200,000,000.00
其他应收款减值准备	200,000,000.00	200,000,000.00
<b>流动资产减值准备</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	700,000.00
其他应收款减值准备(含坏账准备)	1,000,000.00	700,000.00
<b>其他流动资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
其他应收款减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
<b>流动资产减值准备合计</b>		
可供出售金融资产减值准备	70,000.00	70,000.00
其他应收款减值准备(含坏账准备)	70,000.00	70,000.00
<b>(四) 其他资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
其他应收款减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
<b>(五) 其他非流动资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
其他应收款减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
<b>(六) 其他非流动资产减值准备</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
其他应收款减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
<b>(七) 其他非流动资产</b>		
可供出售金融资产减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
其他应收款减值准备	1,000,000.00	1,000,000.00
<b>流动资产</b>	277,500,000.00	277,500,000.00
<b>其他非流动资产</b>	277,000.00	277,000.00
<b>流动资产合计</b>	277,777,000.00	277,777,000.00

## Bilancio consolidato

	31/12/2018	31/12/2017
<b>Attivo della produzione</b>	<b>22.222.076</b>	<b>22.222.076</b>
Immobilizzazioni materiali e immob. produttive	12.252	122.722
<b>Attivo della produzione per la parte di esercizio ordinaria e altri</b>	<b>100.000</b>	<b>1.000.000</b>
Attivo della parte di esercizio ordinaria		
Attivo a pronti	1.000.000	1.000.000
alt.	1.000.000	1.000.000
Immobilizzazioni immateriali	99.000.000	99.000.000
Immobilizzazioni della produzione		
<b>Attivo della produzione</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
Attivo per la parte di esercizio ordinaria e straordinaria e altri	10.000.000	10.000.000
Altri asset	1.000.000	1.000.000
Attivo per gli altri esercizi della Unife		
Attivo disponibile	1.000.000	1.000.000
alt. a pronti	1.000.000	1.000.000
alt. immobilizzati finanziati	0,000.000	0,000.000
alt. a pronti	1.000.000	1.000.000
Immobilizzazioni finanziarie		
<b>Attivo patrimoniale complessivo</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
alt. a pronti e immobilizzati finanziati	100.000.000	100.000.000
<b>Attivo patrimoniale della Unife Energia (Unife)</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
Attivo della parte di esercizio ordinaria e straordinaria e altri	1.000.000	1.000.000
Attivo a pronti	10.000.000	10.000.000
alt. a pronti	10.000.000	10.000.000
Immobilizzazioni finanziarie		
<b>Attivo patrimoniale complessivo</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
alt. a pronti e immobilizzati finanziati	100.000.000	100.000.000
<b>Attivo patrimoniale della Unife Energia (Unife)</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
<b>Differenza di cambio e altri della produzione (D. 10)</b>		
<b>Attivo a pronti Unife</b>		
alt. a pronti e immobilizzati finanziati	10.000	10.000
<b>Immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>10.000</b>	<b>10.000</b>
Immobilizzazioni finanziarie da altri esercizi della Unife Energia	-	0,000
Attivo a pronti della Unife Energia e altri immobilizzati finanziati		
alt. a pronti	10.000	10.000
alt.	10.000	10.000
Immobilizzazioni finanziarie da altri esercizi	0,000	0,000
<b>Immobilizzazioni finanziarie Unife</b>		
alt. a pronti e immobilizzati finanziati	100.000	100.000
alt.	100.000	100.000
Immobilizzazioni finanziarie da altri esercizi Unife	0,000	-
Immobilizzazioni finanziarie da altri esercizi (D. 10 - D. 10 - D. 10 - D. 10)	0,000.000	0,000.000
<b>Immobilizzazioni finanziarie Unife (D. 10 - D. 10 - D. 10)</b>	<b>100.000.000</b>	<b>100.000.000</b>
<b>Attivo patrimoniale complessivo dell'esercizio ordinario, straordinario e altri</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
<b>Immobilizzazioni finanziarie Unife</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>
Immobilizzazioni finanziarie da altri esercizi Unife, Unife e Unife		





Responsabilità passiva e titoli emessi:		
Responsi finanziati (totali)	12.976.217*	12.971.252
Avanzati	1.000	152
Responsi a carico di spesa	11.976	12.820
Totale Responsabilità passiva e titoli emessi	12.988.193	13.024.224
Responsabilità passiva e titoli emessi:		
Responsi finanziati (totali)	12.976.217*	12.971.252*
Avanzati	1.000	1.000
Responsi a carico di spesa	11.976	11.971
Totale Responsabilità passiva e titoli emessi	12.988.193	12.984.223

## **AVVISO INFRASTRUTTURE DEL MINISTERO DEI TRASPORTI, DELLA NAVIGAZIONE E DEI TURISMO**

### **Nota integrativa parte finale**

#### **CONDIZIONI**

Il presente avvertimento circola in virtù della legge di cui fa presente l'atto integrativo costituito dalla legge n. 4 del 28.2.2007, art. 15, comma 2, lettera c) e dalla legge n. 13 del 28.2.2007, art. 1, comma 1, lettera a) e successivamente alla modifica della struttura della presente offerta rappresentata tenuto il contatto con l'Ufficio del progetto, dalla approvazione del progetto di riprogettazione di fronte a cui si è provveduto a effettuare l'iscrizione dell'offerta a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta.

Il presente atto integrativo spiega i dettagli di qualsiasi richiesta o precisazione da effettuare nei confronti dell'Ufficio del progetto e delle altre informazioni contenute nel presente avvertimento e nel suo allegato rispetto alla struttura del progetto della presente nota integrativa.

La struttura della Nota Integrativa è riferita alle informazioni del Documento della Offerta con la quale il CONSORZIO TIRREO è intervenuto nell'offerta di partecipazione.

Per quanto riguarda i contenuti della Nota Integrativa, si precisa che il presente atto di note integrative costituisce un'aggiunta al contenuto della offerta e che l'offerta presentata rappresenta l'offerta finale. Il presente atto integrativo è costituito da allegati che costituiscono parte integrante della struttura di ogni offerta presentata.

### **Principi di selezione**

#### **Struttura generale di selezione dell'offerta**

La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta.

Tutte le richieste della struttura dell'offerta sono state considerate negli atti di legge di cui fa presente l'atto integrativo.

- 1) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta.
- 2) La struttura è la struttura dell'offerta presentata e dell'offerta presentata dalla società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 3) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 4) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 5) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 6) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 7) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.

La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata.

- 1) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.
- 2) La struttura della Nota Integrativa è riferita alla struttura dell'offerta presentata e alla struttura dell'offerta presentata a favore della società che risulta essere la vincitrice dell'offerta presentata.



#### **Scopi integrativi della**

Tutte le attività relative alle Scopi integrative di Ricerca saranno formalizzate nell'ambito dell'attività della Ricerca. Una copia di tali documenti deve essere depositata nella Sezione Scopi Scd. È vietato che una copia dell'attività di Ricerca venga messa a disposizione di terzi. Compilare il modulo di Scopi integrativi.

#### **Scopi di Scintilla**

##### **Scopi di Scintilla Integrativa**

#### **Scopi di Scintilla Integrativa e Scintilla Integrativa**

Scopi di Scintilla integrativa  
 Scopi di Scintilla integrativa  
 Scopi di Scintilla integrativa  
 Scopi di Scintilla integrativa  
 Scopi di Scintilla integrativa

Una Scintilla Integrativa è uno dei prodotti di Scintilla integrativa, formalizzata in un documento con il titolo "Scintilla Integrativa" e con un numero di Scintilla integrativa e Scintilla integrativa. Il titolo della Scintilla Integrativa è:

**Scopi di Scintilla Integrativa** con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa in questa.

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) viene composta dalla Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) viene realizzata con Scintilla integrativa.

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

#### **Scintilla Integrativa**

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

#### **Scopi di Scintilla Integrativa e Scintilla Integrativa**

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

#### **Scopi di Scintilla**

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

#### **Scopi di Scintilla Integrativa e Scintilla Integrativa: Scintilla Integrativa**

Scintilla Integrativa (Scintilla Integrativa) è una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa). È una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa) con cui viene realizzata una Scintilla integrativa (Scintilla Integrativa).

**Assunzione (senza contratto a tempo pieno)**

Assunzione (senza contratto a tempo pieno) con contratto a tempo pieno della "Gesellschaft für Wirtschaftliche Informationssysteme AG" per un periodo di 12 mesi a tempo pieno.

Assunzione della "GmbH" con contratto a tempo pieno con contratto a tempo pieno per la gestione del contratto "GmbH".

**Assunzione**

L'assunzione avviene a tempo pieno di una persona (adattata al tempo pieno) che viene assunta per un periodo di 12 mesi a tempo pieno e viene assunta di nuovo a tempo pieno per un periodo di 12 mesi a tempo pieno. Il contratto di lavoro è concluso nel corso del 2018.

Assunzione (senza contratto a tempo pieno) con contratto a tempo pieno e la possibilità di essere assunta di nuovo, anche a tempo pieno, dopo la scadenza di un contratto a tempo pieno. Inoltre, la possibilità di essere assunta di nuovo a tempo pieno è garantita per un periodo di 12 mesi a tempo pieno. Il contratto di lavoro è concluso nel corso del 2018.

**Assunzione (senza contratto a tempo pieno)**

L'assunzione avviene a tempo pieno di una persona (adattata al tempo pieno) che viene assunta di nuovo a tempo pieno per un periodo di 12 mesi a tempo pieno e viene assunta di nuovo a tempo pieno per un periodo di 12 mesi a tempo pieno. Il contratto di lavoro è concluso nel corso del 2018.

Assunzione (senza contratto a tempo pieno) con contratto a tempo pieno e la possibilità di essere assunta di nuovo, anche a tempo pieno, dopo la scadenza di un contratto a tempo pieno. Inoltre, la possibilità di essere assunta di nuovo a tempo pieno è garantita per un periodo di 12 mesi a tempo pieno. Il contratto di lavoro è concluso nel corso del 2018.

Assunzione (senza contratto a tempo pieno)

REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE: [www.quotidiano.com](http://www.quotidiano.com)

**1.1. INFORMAZIONI GENERALI**

Periodo di riferimento	2014-2015
Data di riferimento	31/12/2015
Valuta	€

Per i propositi della legge sulla trasparenza di cui all'articolo 223 della Costituzione sono considerati come dati pubblici i dati contenuti in:

	Costo di acquisto unitario	Costo di consumo	Quantità massima di magazzino	Capacità massima di magazzino	Esistenti	Costo di consumo	Costo di consumo
<b>PRODOTTI FINITI</b>							
Prodotti	100	100	100	100		100	100
Prodotti in lavorazione	100	100	100	100	-	100	100
Prodotti in magazzino	100	100	100	100	-	100	100
<b>PRODOTTI IN CORSO</b>							
Prodotti in lavorazione		100	100	100	100	100	100
Prodotti in magazzino	100	100	100	100	100	100	100
Prodotti in corso	100	100	100	100	100	100	100
<b>PRODOTTI IN MAGAZZINO</b>							
Prodotti	100	100	100	100	100	100	100
Prodotti in lavorazione	100	100	100	100	100	100	100
Prodotti in magazzino	100	100	100	100	100	100	100

Per quanto riguarda le informazioni sull'andamento di distribuzione negli esercizi precedenti, vedere la distribuzione distribuita di proprietà della società.

**INFORMAZIONI GENERALI**

**INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA**

La società ha una struttura organizzativa articolata in diverse divisioni e attività, che si è sviluppata in modo da consentire il raggiungimento dei risultati con un'efficienza operativa, per un'ottimizzazione dell'attività imprenditoriale e seguente riorganizzazione:

- (1) Divisione di Distribuzione
- (2) Divisione Industriale (Commercio)
- (3) Altri

Per informazioni di dettaglio vedere:

Il piano "strategico" viene elaborato annualmente e costituisce il documento di riferimento di cui il "bilancio" è l'attuazione. Il bilancio è elaborato sulla base delle informazioni fornite dal sistema di gestione dell'impresa, che opera in modo da garantire l'efficienza e la redditività della gestione. Il bilancio è elaborato sulla base delle informazioni fornite dal sistema di gestione dell'impresa, che opera in modo da garantire l'efficienza e la redditività della gestione.

**Metodo di ammortamento delle immobilizzazioni materiali**

L'ammortamento è stato effettuato con il metodo di di ogni anno, di importo pari (senza considerare il valore di recupero di ogni singolo bene) di tutti gli immobilizzabili. Nell'ammortamento per bene si è così tenuto conto dell'età e dello stato economico e qualitativo della base di dati, della durata dell'ammortamento che il bene avrebbe una normale vita (secondo l'esperienza di settore) della vita economica utile del bene se si trattasse di materiali di ammortamento applicata per l'esercizio stesso e 20% (20%) nel caso diverso da quello previsto per gli immobilizzabili degli esercizi precedenti. Il costo di ogni immobilizzazione materiale immobilizzata (compreso del valore di acquisto e della quota della partecipazione alla società) è stato ripartito proporzionalmente tra gli esercizi alla data di ammortamento della base di dati. Per la parte di costo della quota di tutti gli anni della vita economica utile della base di dati "residua" (quella per esempio, non ammortata) viene ripartita fra il periodo di ammortamento con base base della società (secondo il criterio di ammortamento) e l'effettivo valore del periodo di ammortamento della immobilizzazione (secondo il criterio sopra indicato).

Bilancio consolidato		Bilancio consolidato
Passivo e Patrimonio		Passivo e Patrimonio
Totale di cui immobilizzazioni materiali		Totale immobilizzazioni
<b>Immobilizzazioni materiali</b>		
Immobilizzazioni materiali	100	100
Immobilizzazioni materiali	100	100
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>		
Immobilizzazioni immateriali	100	100
<b>Attivo</b>		
Attivo di cui immobilizzazioni materiali	100	100
Attivo di cui immobilizzazioni materiali	100	100
Attivo	100	100
Attivo di cui immobilizzazioni materiali	100	100
Attivo	100	100
Attivo	100	100
Attivo	100	100
Attivo	100	100
Attivo	100	100

I coefficienti di ammortamento sul totale delle immobilizzazioni materiali produttive sono stati determinati a base consolidata sulla base degli immobilizzabili non ammortati in corrispondenza (secondo il criterio sopra indicato) e si trovano applicati ai seguenti valori che sono i coefficienti di ammortamento.



**Consolidated Statement of Financial Position**

**31.12.2023 and 31.12.2022**

	31.12.2023	31.12.2022
Assets	1,000,000	1,000,000
Liabilities	1,000,000	1,000,000

The figures are expressed in thousands of Euros unless otherwise stated. All figures are rounded to the nearest thousand Euros.

	Assets	Equity	Liabilities	Assets	Equity	Liabilities
<b>Assets</b>						
Intangible assets	100	100	100	100	100	100
Property, plant and equipment	200	200	200	200	200	200
Financial assets	300	300	300	300	300	300
Other assets	400	400	400	400	400	400
<b>Equity</b>						
Share capital	100	100	100	100	100	100
Reserves	200	200	200	200	200	200
Other equity	100	100	100	100	100	100
<b>Liabilities</b>						
Financial liabilities	300	300	300	300	300	300
Other liabilities	400	400	400	400	400	400
<b>Assets</b>						
Intangible assets	100	100	100	100	100	100
Property, plant and equipment	200	200	200	200	200	200
Other assets	700	700	700	700	700	700

The figures are expressed in thousands of Euros unless otherwise stated. All figures are rounded to the nearest thousand Euros.

The figures are expressed in thousands of Euros unless otherwise stated. All figures are rounded to the nearest thousand Euros.

**Specialized Financial Statements**

These data are used in reports to measure the extent to which the following items are reported in the 2010 "Financial Statements" (footnotes are left unabbreviated) of the following financial institutions: (a) banks insured by the FDIC, (b) credit unions insured by the NCUA, (c) state-chartered savings and loan associations insured by the FDIC, (d) state-chartered savings and loan associations insured by the NCUA, (e) state-chartered credit unions insured by the NCUA, (f) state-chartered savings and loan associations insured by the NCUA, and (g) state-chartered credit unions insured by the NCUA. (See the notes to the financial statements of the following financial institutions for more information.)

1. Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data in "Assets" and "Liabilities" and "Equity" and "Other" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item.
2. Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data in "Assets" and "Liabilities" and "Equity" and "Other" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item.
3. Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data in "Assets" and "Liabilities" and "Equity" and "Other" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item.
4. Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data in "Assets" and "Liabilities" and "Equity" and "Other" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item. Use the data in "Assets" and "Liabilities" to determine the amount of each item.

Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above.

Balance Sheet	
Assets	\$1,234,567
Liabilities	\$987,654
Equity	\$246,913
Other	\$12,345
Total	\$1,234,567

Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above.

Balance Sheet	
Assets	\$1,234,567
Liabilities	\$987,654
Equity	\$246,913
Other	\$12,345
Total	\$1,234,567

Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above.

Balance Sheet	
Assets	\$1,234,567
Liabilities	\$987,654
Equity	\$246,913
Other	\$12,345
Total	\$1,234,567

Prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above. Use the data to prepare a balance sheet as of year-end for each of the financial institutions listed above.

Balance Sheet	
Assets	\$1,234,567
Liabilities	\$987,654
Equity	\$246,913
Other	\$12,345
Total	\$1,234,567





La rete di trasporto è costituita da una serie di nodi (stazioni) e di collegamenti (linee) che permettono il movimento dei materiali e delle informazioni. La rete di trasporto è un sistema complesso che deve essere progettato e gestito in modo da garantire l'efficienza e la sicurezza del servizio. La rete di trasporto è un sistema complesso che deve essere progettato e gestito in modo da garantire l'efficienza e la sicurezza del servizio. La rete di trasporto è un sistema complesso che deve essere progettato e gestito in modo da garantire l'efficienza e la sicurezza del servizio.

**Struttura di base della rete di trasporto**

La struttura di base della rete di trasporto è costituita da una serie di nodi (stazioni) e di collegamenti (linee) che permettono il movimento dei materiali e delle informazioni. La struttura di base della rete di trasporto è un sistema complesso che deve essere progettato e gestito in modo da garantire l'efficienza e la sicurezza del servizio.

**1. Nodi della rete**

- Nodi di origine (Nodi di partenza)
- Nodi di destinazione (Nodi di arrivo)
- Nodi di transito (Nodi di sosta)
- Nodi di accumulo (Nodi di deposito)
- Nodi di distribuzione (Nodi di consegna)

**2. Collegamenti della rete**

- Collegamenti diretti (Linee dirette)
- Collegamenti indiretti (Linee indirette)
- Collegamenti misti (Linee miste)
- Collegamenti a richiesta (Linee a richiesta)
- Collegamenti a tempo fisso (Linee a tempo fisso)

**3. Modalità di trasporto**

- Modalità di trasporto aerea
- Modalità di trasporto ferroviario
- Modalità di trasporto marittimo
- Modalità di trasporto stradale
- Modalità di trasporto idroviario

Struttura di partecipazioni, con titoli sottoscritti (riservato) e titoli sottoscritti:

Per competenza la società ha sottoscritto le partecipazioni nelle società controllate, partecipazioni in società controllate e partecipazioni in società controllate di cui il bilancio della società integrativa ha rilevato l'acquisto.

	Partecipazioni in società controllate	Partecipazioni in società controllate	Partecipazioni in società controllate	Totale partecipazioni	IRPEF (art. 10)	Imposta sostitutiva (art. 10)
<b>Struttura di partecipazioni</b>						
Totale	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	1.000,00	1.000,00
Struttura di partecipazioni	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>Struttura di partecipazioni</b>						
Struttura di partecipazioni	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	-	-
Struttura di partecipazioni (partecipazioni in società controllate)	-	-	1.000,00	1.000,00	1.000,00	-
Struttura di partecipazioni	-	-	-	-	-	1.000,00
Struttura di partecipazioni	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	1.000,00	1.000,00
<b>Struttura di partecipazioni</b>						
Totale	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	-	1.000,00
Struttura di partecipazioni	1.000,00	1.000,00	1.000,00	3.000,00	-	1.000,00

Per quanto alle partecipazioni del valore della partecipazione di imprese controllate per conto di terzi in favore delle quali l'investimento di 1000,00 € (1000,00 €) è stato effettuato, si evidenzia che l'investimento è stato effettuato dalla società integrativa in favore della controllata che, al momento di acquisto di questo partecipazione, era stata costituita il 10/10/2020 e ha prodotto il primo bilancio a pagamento, con un utile netto di 1000,00 € (1000,00 €) e un utile netto di 1000,00 €.

Le partecipazioni del valore della partecipazioni di imprese controllate per conto di terzi in favore delle partecipazioni della società controllata sono di competenza di esercizio, mentre l'investimento della società integrativa in favore della controllata è stato effettuato il 10/10/2020 e ha prodotto il primo bilancio a pagamento, con un utile netto di 1000,00 € (1000,00 €) e un utile netto di 1000,00 €.

Le partecipazioni del valore della partecipazioni di altre imprese controllate:

- partecipazioni per conto di terzi della società integrativa in favore della controllata;
- partecipazioni della controllata per conto di terzi della società integrativa in favore della controllata;
- partecipazioni della controllata per conto di terzi della società integrativa in favore della controllata;
- partecipazioni per conto di terzi della società integrativa in favore della controllata della società integrativa.

**Passività finanziarie da crediti finanziati**

Per quanto riguarda la composizione delle passività finanziarie da crediti finanziati, si riportano di seguito i dati consolidati relativi a tutte le passività finanziarie da crediti finanziati, con l'eccezione delle passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine, che sono riportate nel bilancio consolidato al 31/12/2019, nella sezione di Bilancio.

	31/12/2019 € milioni	31/12/2018 € milioni	31/12/2017 € milioni	Variazioni € milioni	Variazioni %
Passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,0000	0,0000
Passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,0000	0,0000
Passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,0000	0,0000
Passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,0000	0,0000
Passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,0000	0,0000

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

Le passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine del bilancio consolidato al 31/12/2019, ammontano a € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018, e sono composte dalle seguenti passività finanziarie da crediti finanziati a medio e lungo termine: € 10.000,00, con un aumento del 0,00% rispetto al 31/12/2018.

**Passività finanziarie da crediti**

	31/12/2019 € milioni
Passività finanziarie da crediti	10.000,00
Passività finanziarie da crediti	10.000,00
Passività finanziarie da crediti	10.000,00

**Passività finanziarie da crediti**

	31/12/2019 € milioni
Passività finanziarie da crediti	10.000,00
Passività finanziarie da crediti	10.000,00
Passività finanziarie da crediti	10.000,00

#### Bilanci sulle partecipazioni controllate e imprese collegate

Il bilancio di bilancio dell'Ente SIF<sup>1</sup> è di 1.500,000, come di seguito: (bilanci relativi al valore di mercato e alle attività correlate) attribuite ai bilanci alle partecipazioni controllate e imprese collegate relative alla situazione alla data dell'ultimo bilancio approvato.

Partecipazione	Ente collettivo (SIF)	Valore Bilancio approvato (SIF)	Capitale (SIF)	Attività correlate (SIF)	Imprese collegate (SIF)	Attività correlate (SIF)	Attività correlate (SIF)	Attività correlate (SIF)
Intesa	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Intesa Assicurazioni</b>	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Intesa Vita</b>	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Intesa Vita</b>	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Totale</b>								

1.500,000

Tutte le partecipazioni di controllo controllate sono presentate separatamente.  
Le partecipazioni nelle società controllate sono state rievitate separatamente.

#### Bilanci sulle partecipazioni controllate e imprese collegate

Il bilancio di bilancio dell'Ente SIF<sup>1</sup> è di 1.500,000, come di seguito: (bilanci relativi al valore di mercato e alle attività correlate) attribuite ai bilanci alle partecipazioni controllate e imprese collegate relative alla situazione alla data dell'ultimo bilancio approvato.

Partecipazione	Ente collettivo (SIF)	Valore Bilancio approvato (SIF)	Capitale (SIF)	Attività correlate (SIF)	Imprese collegate (SIF)	Attività correlate (SIF)	Attività correlate (SIF)	Attività correlate (SIF)
Intesa Assicurazioni	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
Intesa Vita	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
Intesa Vita	Controllata	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000
<b>Totale</b>								

1.500,000

Tutte le partecipazioni di controllo controllate sono presentate separatamente.  
Le partecipazioni nelle società controllate sono state rievitate separatamente.

Il bilancio per l'Ente collettivo SIF<sup>1</sup> è di 1.500,000, come di seguito: (bilanci relativi al valore di mercato e alle attività correlate) attribuite ai bilanci alle partecipazioni controllate e imprese collegate relative alla situazione alla data dell'ultimo bilancio approvato.

Il bilancio di bilancio dell'Ente SIF<sup>1</sup> è di 1.500,000, come di seguito: (bilanci relativi al valore di mercato e alle attività correlate) attribuite ai bilanci alle partecipazioni controllate e imprese collegate relative alla situazione alla data dell'ultimo bilancio approvato.

#### Bilanci sulle partecipazioni controllate e imprese collegate

Il bilancio di bilancio dell'Ente SIF<sup>1</sup> è di 1.500,000, come di seguito: (bilanci relativi al valore di mercato e alle attività correlate) attribuite ai bilanci alle partecipazioni controllate e imprese collegate relative alla situazione alla data dell'ultimo bilancio approvato.



Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il docente, infatti, si muove dall'essere operante alla presenza degli alunni per l'acquisizione di conoscenze e abilità.

Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

### Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

## Altre risorse

### Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

- 1. Il ruolo del docente nella scuola oggi
- 2. Il ruolo del docente nella scuola oggi
- 3. Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

### Il ruolo del docente nella scuola oggi

#### Il ruolo del docente

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

#### Il ruolo del docente

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

### Il ruolo del docente nella scuola oggi

#### Il ruolo del docente nella scuola oggi

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

Il ruolo del docente nella scuola oggi è quello di essere presente e presente, partecipando attivamente all'attività di classe e agendo come un agente.

**Tab. 10 - Bilancio della Bilancio**

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto dalle parti interessate all'attività della società per un periodo di esercizio di 12 mesi.

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il D.Lgs. 247/2005, con le disposizioni del bilancio di esercizio.

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

	2010 bilancio di esercizio	2011 bilancio di esercizio	2012 bilancio di esercizio
Attivo	1.200.000	1.200.000	1.200.000
Passivo	1.200.000	1.200.000	1.200.000
Totale	2.400.000	2.400.000	2.400.000

**Bilancio di esercizio della società integrativa****Art. 2475 del D.Lgs. 247/2005 - Bilancio di esercizio della società integrativa**

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

- il bilancio di esercizio della società integrativa
- il bilancio di esercizio della società integrativa
- il bilancio di esercizio della società integrativa
- il bilancio di esercizio della società integrativa
- il bilancio di esercizio della società integrativa
- il bilancio di esercizio della società integrativa

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

**Bilancio di esercizio della società integrativa**

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

Il bilancio di esercizio della società integrativa deve essere redatto in conformità con il bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa, con le disposizioni del bilancio di esercizio della società integrativa.

### Bilancio verso imprese controllate

Bilancio verso imprese controllate al 31/12/2010 con tre società di bilancio controllate (BCC) controllate in deroga, società di bilancio al fine di cui è stata costituita una società con partecipazione rilevante in quanto capitale di rischio di cui è stata costituita la società partecipante di cui BCC è stata tenuta la scrittura.

Il seguente prospetto analitico analizza gli indicatori della società per ogni partecipante.

	Bilancio verso Imprese controllate	Indicatore valore di bilancio verso imprese controllate	Indicatore valore Imprese controllate
Imprese controllate	2.000.000	100.000	2.000.000
Imprese controllate in deroga (BCC)	20.000	10.000	20.000
<b>Totale</b>	<b>2.020.000</b>	<b>110.000</b>	<b>2.020.000</b>

### Bilancio verso imprese partecipate

Bilancio verso imprese partecipate e indicatori verso per imprese partecipate e verso imprese partecipate tenuto per iscritto.

Il seguente prospetto analitico analizza gli indicatori della società di bilancio per ogni partecipante.

	Bilancio verso Imprese partecipate	Indicatore valore di bilancio verso imprese partecipate	Indicatore valore Imprese partecipate
Imprese partecipate	10.000	0	10.000
Imprese partecipate in deroga	1.000	0	1.000
<b>Totale</b>	<b>11.000</b>	<b>0</b>	<b>11.000</b>

### Bilancio verso imprese partecipate in controllo della controllata

Bilancio verso imprese partecipate in controllo della controllata al 31/12/2010 con per valore della partecipazione di cui è stata costituita la società partecipante e società per tenuto la scrittura.

Il seguente prospetto analitico analizza gli indicatori della società di bilancio per ogni partecipante.

	Bilancio verso Imprese partecipate	Indicatore valore di bilancio verso Imprese partecipate	Indicatore valore Imprese partecipate
Imprese partecipate	100.000	1.000	100.000
Imprese partecipate in deroga	1.000	0	1.000
Imprese partecipate in deroga	0	1.000	0
<b>Totale</b>	<b>101.000</b>	<b>2.000</b>	<b>101.000</b>

**Bilancio di esercizio**

Il bilancio di esercizio deve essere approvato ed approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio**

Il bilancio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio di esercizio**

Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio di esercizio**

Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio di esercizio**

Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio**

Il bilancio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio di esercizio**

Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare. Il bilancio di esercizio di esercizio deve essere approvato dal consiglio di amministrazione per un anno solare.

**Bilancio di esercizio di esercizio**

<b>Bilancio di esercizio di esercizio</b>	
Attività e passività correnti	10.000
Attività e passività non correnti	10.000
Totale attività e passività	20.000
Totale attività e passività di esercizio	10.000

**Bilancio di esercizio di esercizio**

<b>Bilancio di esercizio di esercizio</b>	
Attività e passività correnti	10.000
Totale attività e passività di esercizio	10.000

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

**Attivo - Patrimonio netto**

Il Bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020.

È opportuno che si prenda in considerazione il fatto che i bilanci sono stati elaborati sulla base delle informazioni disponibili al momento della redazione del bilancio.

	31/12/2019 milioni di Euro	31/12/2018 milioni di Euro	31/12/2017 milioni di Euro	31/12/2016 milioni di Euro	31/12/2015 milioni di Euro
<b>Attivo</b>					
Attivo netto	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Passivo</b>					
Passivo netto	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Bilancio consolidato</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020.

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020. È opportuno che si prenda in considerazione il fatto che i bilanci sono stati elaborati sulla base delle informazioni disponibili al momento della redazione del bilancio.

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020.

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020.

**Stato di Bilancio consolidato**

**Stato di Bilancio consolidato al 31/12/2019 (dati in milioni di Euro)**

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020. È opportuno che si prenda in considerazione il fatto che i bilanci sono stati elaborati sulla base delle informazioni disponibili al momento della redazione del bilancio.

	31/12/2019 milioni di Euro	31/12/2018 milioni di Euro	31/12/2017 milioni di Euro
<b>Attivo</b>			
Attivo netto	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Attivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Passivo</b>			
Passivo netto	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Passivo netto lordo	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Totale Bilancio consolidato</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.000.000</b>

Il bilancio consolidato è stato autorizzato dalla Commissione "Gestione" della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (CNBS) in data 28/01/2020.

## **ESERCIZI DI ECONOMIA AZIENDALE**

### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE E FINANZIARIA DEL 2010**

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante. Il patrimonio totale della S.p.A. alla data "01/01" è pari a 1000 milioni e alla data "31/12" è pari a 1000 milioni. La S.p.A. ha emesso alla data "01/01" un certo numero di azioni di 1000 milioni, a un prezzo unitario di 1000 lire. Il numero di azioni emesse è pari a 1000. La S.p.A. ha emesso alla data "01/01" un certo numero di azioni di 1000 lire, a un prezzo unitario di 1000 lire. Il numero di azioni emesse è pari a 1000. La S.p.A. ha emesso alla data "01/01" un certo numero di azioni di 1000 lire, a un prezzo unitario di 1000 lire. Il numero di azioni emesse è pari a 1000.

	01/01	01/01	01/01
	1000 milioni	1000 milioni	1000 milioni
Capitale proprio	1000	1000	1000
Capitale proprio	1000	1000	1000
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1000</b>	<b>1000</b>	<b>1000</b>

## **ESERCIZI DI ECONOMIA AZIENDALE**

### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE**

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE E FINANZIARIA DEL 2010**

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

#### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE**

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

- 1) Capitale proprio
- 2) Capitale proprio
- 3) Capitale proprio
- 4) Capitale proprio
- 5) Capitale proprio
- 6) Capitale proprio
- 7) Capitale proprio
- 8) Capitale proprio

#### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE**

##### **ESERCIZIO DI ECONOMIA AZIENDALE**

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

Una società "S.p.A. a ridotta" presenta alla data "01/01" dello Stato Patrimoniale una certa provvista di capitale proprio, determinata dagli 8 esercizi precedenti, così suddivisi nelle tre distinte determinazioni che si indicano in tabella sottostante.

	Valore di 1000 euro	Attività corrente (attivo)	Attività non corrente (attivo)	Passività (passivo)	Valore di 1000 euro
<b>Capitale</b>	<b>2.000,00</b>				<b>2.000,00</b>
Capitale di riserva della società	100,00				100,00
Capitale proprio	1.900,00	100,00	-		1.900,00
<b>Attività</b>					
Attività corrente (passivo)	1.000,00	100,00	100,00		1.000,00
Attività non corrente (passivo)	-	-	100,00		-
Attività totale	1.000,00	100,00	200,00		1.000,00
Attività corrente (passivo)	1.000,00			1.000,00	1.000,00
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>

**Impartizione di titoli del patrimonio netto**

La struttura patrimoniale della società viene influenzata dall'operazione di distribuzione di titoli della società. Nel momento in cui avviene la distribuzione determinata può non coincidere con quella di competenza (o di bilancio) e quindi la contabilità di bilancio della società può risultare con un attivo netto di bilancio che è diverso da quello di competenza. Il patrimonio netto della società può risultare con un attivo netto di bilancio di valore inferiore al totale di cui parte della società (azioni, quote, partecipazioni) e l'attribuzione di titoli della società possono intervenire in forme irregolari. In presenza di irregolarità o di distribuzione di titoli la società attribuisce nei particolari contabilmente e contabilmente a ciascuna parte del patrimonio della società l'effettiva distribuzione di titoli rispetto.

Si ricorda che l'attivo della società, che viene indicato nel bilancio alla voce di distribuzione di titoli di riserva per l'importo del 1000,000 euro, è il patrimonio netto della società.

	Importo 1000	Importo 1000	Importo 1000	Importo 1000	Importo 1000
<b>Capitale</b>	<b>2.000,00</b>				<b>2.000,00</b>
Capitale di riserva della società	100,00	100			1.000,00
Capitale proprio	1.900,00	100			1.900,00
<b>Attività</b>					
Attività corrente (passivo)	1.000,00	100,00			1.000,00
Attività non corrente (passivo)	-	-			-
Attività totale	1.000,00	100,00	100,00		1.000,00
Attività corrente (passivo)	1.000,00			1.000,00	1.000,00
Attività non corrente (passivo)	-			-	-
<b>Totale</b>			<b>1.000,00</b>		<b>1.000,00</b>
Attività corrente (passivo)	1.000,00			1.000,00	1.000,00
Attività non corrente (passivo)	-			-	-

Importo: ■ per capitale proprio ■ per attività distribuita  
■ per attività distribuita ■ per attività distribuita ■ titoli

La distribuzione di titoli della società è influenzata da diverse operazioni contabili e contabili. Le operazioni di distribuzione di titoli della società sono influenzate da diverse operazioni contabili e contabili.

**Trasferimenti delle entrate per operazioni di competenza del bilancio economico attivo**

**Entrate per operazioni di competenza del bilancio economico attivo**

Trasferire a titolo di competenza delle attività programmate del bilancio economico attivo l'importo delle entrate economiche derivanti dalle attività programmate.

**Entrate da ammortamento attività di conto**

Al fine di far sì che le perdite di ammortamento delle attività programmate del bilancio economico attivo di competenza del bilancio economico attivo del bilancio economico attivo siano a carico di quei servizi amministrativi competenti alle attività programmate, trasferire dalla parte passiva del bilancio economico attivo l'importo delle perdite di ammortamento.

**Renditi per titoli a lungo**

**Renditi per titoli a lungo**

I rendimenti per titoli a lungo vengono trasferiti dalla sezione "Titoli" della parte passiva del bilancio economico attivo al gruppo delle operazioni economiche e sono prodotti gli ammortamenti effettuati nel tempo di competenza o fatti di natura straordinaria o di natura ordinaria ordinaria o di natura straordinaria ordinaria, ecc. Le perdite per titoli a lungo sono trasferite dalla parte passiva del bilancio economico attivo al gruppo delle operazioni economiche e sono prodotti gli ammortamenti effettuati nel tempo di competenza o fatti di natura straordinaria ordinaria, ecc. Le perdite per titoli a lungo sono trasferite dalla parte passiva del bilancio economico attivo al gruppo delle operazioni economiche e sono prodotti gli ammortamenti effettuati nel tempo di competenza o fatti di natura straordinaria ordinaria, ecc. Le perdite per titoli a lungo sono trasferite dalla parte passiva del bilancio economico attivo al gruppo delle operazioni economiche e sono prodotti gli ammortamenti effettuati nel tempo di competenza o fatti di natura straordinaria ordinaria, ecc.

Per l'anno 1999 i rendimenti per titoli a lungo sono stati per ogni titolo e per sezione di titoli riportati all'importo complessivo del bilancio economico attivo e dei bilanci economici derivanti dalle attività programmate.

**1) Rendimenti per**

- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo (ammortamento)
- Rendimenti per titoli a lungo - Rendimenti per titoli a lungo

**2) Rendimenti per titoli a lungo**

- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo (ammortamento)
- Rendimenti per titoli a lungo - Rendimenti per titoli a lungo

**3) Rendimenti per titoli a lungo**

- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo
- Rendimenti per titoli a lungo (ammortamento)
- Rendimenti per titoli a lungo - Rendimenti per titoli a lungo

	<b>Entrate per competenza 1999 - 2000/01</b>	<b>Entrate per competenza 1999/00 - 2000/01</b>
- Rendimenti per titoli a lungo	10.000	10.000
- Rendimenti per titoli a lungo	10.000	10.000
- Rendimenti per titoli a lungo	10.000	10.000
- Rendimenti per titoli a lungo	10.000	10.000



## Struttura di fine rapporto di lavoro subordinato

### Struttura fine rapporto

La struttura di fine rapporto rappresenta l'insieme delle modalità con cui il lavoratore si sottrae al contratto di lavoro rispetto al suo diritto di recesso dal rapporto di lavoro. Il contratto di lavoro subordinato può essere di natura temporanea o permanente. Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata.

- In caso di lavoro temporaneo, il lavoratore ha diritto di recesso dal contratto di lavoro subordinato in qualsiasi momento.
- In caso di lavoro permanente, il lavoratore ha diritto di recesso dal contratto di lavoro subordinato in qualsiasi momento, ma deve rispettare le condizioni di cui all'art. 2110 del CCNL.

### Le condizioni

1. L'assunzione di lavoro temporaneo deve avvenire in caso di necessità temporanea, determinata da una delle seguenti condizioni:
  - la necessità di sostituire un lavoratore assente per motivi di malattia, infortunio, ferie, congedo, ecc.
  - la necessità di svolgere un lavoro straordinario o di natura stagionale.

Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata. Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata. Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata.

### Struttura di fine rapporto di lavoro subordinato

Importo di fine rapporto	100,00%
Importo di fine rapporto	100,00%
Importo di fine rapporto	100,00%
Importo di fine rapporto	100,00%
Importo di fine rapporto	100,00%
Importo di fine rapporto	100,00%

Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata.

## Conclusioni

### Struttura di fine rapporto di lavoro subordinato

La struttura di fine rapporto rappresenta l'insieme delle modalità con cui il lavoratore si sottrae al contratto di lavoro rispetto al suo diritto di recesso dal rapporto di lavoro. Il contratto di lavoro subordinato può essere di natura temporanea o permanente. Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata. Il contratto di lavoro temporaneo è quello che ha una durata determinata, mentre il contratto di lavoro permanente è quello che non ha una durata determinata.



**Stato di risultato**

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

**Stato di risultato**

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

**Stato di risultato consolidato**

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

Il seguente quadro sintetico illustra i risultati consolidati per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016.

	2013/2014 (Migliaia di Euro)	2014/2015 (Migliaia di Euro)	2015/2016 (Migliaia di Euro)	2013/2014 (Migliaia di Euro)
<b>RICAVI CONSOLIDATI</b>	100.000	100.000	100.000	100.000
Costo di vendita	(20.000)	(20.000)	(20.000)	(20.000)
<b>RICAVI CONSOLIDATI NETTI</b>	80.000	80.000	80.000	80.000
<b>TOTALE</b>	80.000	80.000	80.000	80.000

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

**Stato di risultato consolidato**

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

Lo stato di risultato consolidato per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 10 del 20/01/2014, n. 10 del 20/01/2015 e n. 10 del 20/01/2016.

Il seguente quadro sintetico illustra i risultati consolidati per gli anni 2013/2014, 2014/2015 e 2015/2016.

	2013/2014 (Migliaia di Euro)	2014/2015 (Migliaia di Euro)	2015/2016 (Migliaia di Euro)
<b>RICAVI CONSOLIDATI</b>	100.000	100.000	100.000
Costo di vendita	(20.000)	(20.000)	(20.000)
<b>TOTALE</b>	80.000	80.000	80.000

**Balanci verso imprese controllate ed controllate sotto controllo**

I bilanci verso imprese controllate ed controllate sono contenuti in dettaglio nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

	Conto economico esercizio 2019 2019/2018	Conto economico esercizio esercizio 2018 2018/2017	Conto economico esercizio esercizio 2017 2017/2016
Conto PROFI	100.000	1000	100000
<b>Totale</b>	<b>100.000</b>	<b>1000</b>	<b>100000</b>

**BALANCE BILANCIO**

Il bilancio di esercizio della società integrativa è contenuto integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

**BALANCE BILANCIO DI PRESSIONE**

I bilanci verso imprese controllate ed controllate sono contenuti integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

**BALANCE BILANCIO**

Il bilancio di esercizio della società integrativa è contenuto integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

Conto economico	2019/2018
Conto PROFI	100000
Conto PROFI	100000
<b>Totale BILANCIO</b>	<b>100000</b>

I bilanci verso imprese controllate ed controllate sono contenuti integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

**INFORMAZIONI AGGIUNTE DEL BILANCIO**

Il bilancio di esercizio della società integrativa è contenuto integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

	Conto PROFI esercizio	Conto economico esercizio	Conto PROFI esercizio	Conto economico esercizio	Conto economico esercizio
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
BILANCIO DI ESERCIZIO	100000	100000	100000	100000	100000
<b>Totale BILANCIO</b>	<b>100000</b>	<b>100000</b>	<b>100000</b>	<b>100000</b>	<b>100000</b>

Il bilancio di esercizio della società integrativa è contenuto integralmente nelle parti del conto PROFI e del bilancio di esercizio della società integrativa. Il bilancio di esercizio della società integrativa è riportato integralmente alla fine del bilancio della società per legge e all'appendice.

### Qualifiche dei lavoratori con categoria

Il datore di lavoro deve verificare l'effettiva pertinenza del titolo di studio del lavoratore, il documento attestante tale pertinenza per una professione del settore, e provare che tutti i requisiti previsti dal contratto sono stati compiuti (anche in caso).

### Requisiti specifici del personale con titoli universitari

Il datore di lavoro deve verificare l'effettiva pertinenza del titolo di studio richiesto, e verificare che non esistano altri requisiti da giustificare in caso contrario.

### Requisiti specifici del personale con categorie di appartenenza a settore

Non esistono obblighi di verifica dell'effettiva appartenenza del personale richiesto per l'impiego al verificarsi di determinate condizioni.

## Reclutamento personale

### Requisiti di professionalità e conoscenza del candidato

Nelle norme di "Attività lavorative" sono indicati i criteri di competenza e professionalità applicati ai vari livelli occupazionali (conoscenza teorica e pratica dell'attività, conoscenza dell'organizzazione aziendale).

È importante che siano soddisfatte queste condizioni e presenti i requisiti di cui sopra, anche nel caso delle quote riservate di riserva del tempo.

I titoli di studio devono essere verificati nei termini definiti nei contratti di lavoro e nel contratto collettivo applicabile. È opportuno precisare che il contratto di lavoro applicabile al progetto da seguire.

	TITOLO DI STUDIO ESISTENTE	TITOLO DI STUDIO DA CONSEGUIRE	TITOLO ESISTENTE
Requisiti generali	di	di	di
Requisiti specifici	di	di	di
TITOLO DI STUDIO ESISTENTE	di	di	di

Il contratto che viene proposto al candidato deve essere presentato alle parti in causa (datore di lavoro/professionista) ed al sindacato di cui il candidato fa parte, affinché sia verificata la sua pertinenza, agli obblighi del contratto di lavoro e del contratto collettivo applicabile, per verificare l'effettiva conoscenza del candidato.

## Note integrative, note esplicative

### Introduzione

Questo documento è stato redatto in attuazione delle disposizioni del contratto di lavoro applicabile (CCNL) e del contratto collettivo applicabile (CCIAA) e ha lo scopo di definire le condizioni di lavoro e di lavoro per il personale che deve essere assunto per svolgere le attività lavorative previste dal contratto di lavoro e dal contratto collettivo applicabile. Il documento è stato redatto in attuazione delle disposizioni del contratto di lavoro e del contratto collettivo applicabile, per verificare l'effettiva conoscenza del candidato. Il documento è stato redatto in attuazione delle disposizioni del contratto di lavoro e del contratto collettivo applicabile, per verificare l'effettiva conoscenza del candidato. Il documento è stato redatto in attuazione delle disposizioni del contratto di lavoro e del contratto collettivo applicabile, per verificare l'effettiva conoscenza del candidato.

## Valore della produzione

### Stato della vendita e della produzione

Lo stato di vendita dei prodotti e della fornitura di servizi offerti dal Gruppo Intesa è stato valutato sulla base del valore di vendita dei vari gruppi di servizi e prodotti. Gli ulteriori valori di vendita sono stati determinati sottraendo dal valore del prodotto una percentuale del valore contabilizzato a € 200.000.000,00.

I dati con i quali vengono riportati i risultati economici sono stati valutati alla data del 31/12/2012 e costituiscono gli dati di riferimento per gli ulteriori sviluppi di performance economico-finanziaria del Gruppo Intesa. I dati di riferimento sono stati valutati sulla base del valore di vendita dei vari gruppi di servizi e prodotti. Gli ulteriori valori di vendita sono stati determinati sottraendo dal valore del prodotto una percentuale del valore contabilizzato a € 200.000.000,00.

Di seguito è riportata la dettaglio del valore della produzione che nel 2012 è risultato pari a complessivi euro 22.822.242,00 rispetto a euro 22.791.270,00 nel 2011 e a euro 22.822.242,00 nel 2010.

	2012 (€ 000)	2011 (€ 000)	2010 (€ 000)
<b>Valore della vendita e della produzione</b>	<b>22.822.242</b>	<b>22.791.270</b>	<b>22.822.242</b>
Valore della vendita e della produzione di servizi	19.254	19.150	19.150.000
Valore della vendita e della produzione di beni	2.999.200	2.999.200	2.999.200
Valore della vendita e della produzione di servizi e beni	2.999.200	2.999.200	2.999.200
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>22.822.242</b>	<b>22.791.270</b>	<b>22.822.242</b>

### Suddivisione del valore della vendita e della produzione per categoria di attività

Il valore della vendita e della produzione 2012 è di € 22.822,242,00, composto dai seguenti gruppi di attività per categoria di attività di quanto è sintetizzato schematicamente qui sotto:

### Suddivisione del valore della vendita e della produzione per area geografica

Il valore della vendita e della produzione per area geografica del valore della vendita e della produzione è di € 22.822,242,00, € 22.791,270,00 e € 22.822,242,00, per l'anno 2012, 2011 e 2010, come è sintetizzato qui sotto:

### Stato della produzione

I dati e gli altri dati relativi al bilancio economico risultano per l'anno 2012 e 2011 e 2010 e sono stati valutati al momento di valutare economicamente il Gruppo Intesa, mentre gli altri dati di riferimento sono stati valutati sulla base del valore di vendita dei vari gruppi di servizi e prodotti.

I dati con i quali vengono riportati i risultati economici sono stati valutati alla data del 31/12/2012 e costituiscono gli dati di riferimento per gli ulteriori sviluppi di performance economico-finanziaria del Gruppo Intesa. I dati di riferimento sono stati valutati sulla base del valore di vendita dei vari gruppi di servizi e prodotti. Gli ulteriori valori di vendita sono stati determinati sottraendo dal valore del prodotto una percentuale del valore contabilizzato a € 200.000.000,00.

I dati con i quali vengono riportati i risultati economici sono stati valutati alla data del 31/12/2012 e costituiscono gli dati di riferimento per gli ulteriori sviluppi di performance economico-finanziaria del Gruppo Intesa. I dati di riferimento sono stati valutati sulla base del valore di vendita dei vari gruppi di servizi e prodotti. Gli ulteriori valori di vendita sono stati determinati sottraendo dal valore del prodotto una percentuale del valore contabilizzato a € 200.000.000,00.

Il seguente prospetto dettagliato costituisce parte integrante e necessaria del bilancio consolidato.

	31/12/2013	31/12/2012	31/12/2011
Costo di produzione, acquisto di materie prime e servizi	154.719.302	151.719.302	1.700.000
Costo di vendita	1.219.302	1.219.302	1.219.302
Costo di acquisto servizi di terzi	1.219.302	1.219.302	1.219.302
Costo di ammortamento	10.000.000	10.000.000	10.000.000
Costo di svalutazione di crediti e di recupero di crediti	1.000.000	1.000.000	100.000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni finanziarie	100.000	100.000	10.000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni materiali	10.000	10.000	10.000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni immateriali	100.000	100.000	10.000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni finanziarie	100.000	100.000	10.000
Costo di svalutazione di crediti	100.000	100.000	100.000
<b>Totale costo della produzione</b>	<b>188.548.906</b>	<b>185.768.906</b>	<b>18.759.704</b>

Il seguente prospetto dettagliato rappresenta il gestione economico-finanziario del esercizio 2013.

Gestione economico-finanziaria		31/12/2013
Imposta sul reddito		1.000
Imposta di registro		1,000
IVA		10,000
Costo di ammortamento		10,000
Costo di svalutazione		1,000
Costo di svalutazione di crediti e di recupero di crediti		1,000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni finanziarie		100
Costo di svalutazione di immobilizzazioni materiali		100
Costo di svalutazione di immobilizzazioni immateriali		1,000
Costo di svalutazione di crediti		10,000
Costo di svalutazione di immobilizzazioni finanziarie		1,000
Costo di svalutazione di crediti		1,000
Costo di svalutazione di crediti		1,000
<b>Totale costo della gestione</b>		<b>1,000</b>

### Proventi e costi finanziari

Stato di risultato consolidato al 31 dicembre 2013. Il presente prospetto rappresenta il bilancio consolidato dell'esercizio 2013. Il presente prospetto costituisce parte integrante e necessaria del bilancio consolidato. Il presente prospetto rappresenta il bilancio consolidato dell'esercizio 2013. Il presente prospetto costituisce parte integrante e necessaria del bilancio consolidato. Il presente prospetto rappresenta il bilancio consolidato dell'esercizio 2013. Il presente prospetto costituisce parte integrante e necessaria del bilancio consolidato.

Il seguente schema di composizione del bilancio finanziario è illustrato di seguito nel prospetto seguente

	2018 (M€)	2017 (M€)	Variazioni
<b>INTELLIGIBILI (1)</b>			
Spese a fine esercizio (compensazione statale)	10.000	10.000	0,000
Spese a fine esercizio (aliquota statale)	0	0	0,000
Spese a fine esercizio (aliquota statale) a conto	10.000	10.000	0,000
<b>TOTALE INTELLIGIBILI (1)</b>	<b>20.000</b>	<b>20.000</b>	<b>0,000</b>
<b>INTELLIGIBILI A CARICO (2)</b>			
Spese a fine esercizio (aliquota statale)	100.000	100.000	0,000
Spese a fine esercizio (aliquota statale) a conto	100.000	100.000	0,000
<b>TOTALE INTELLIGIBILI A CARICO (2)</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>	<b>0,000</b>
<b>INTELLIGIBILI A CARICO (3)</b>			
Spese a fine esercizio	0	0	0,000
Spese a fine esercizio (aliquota statale)	0	0	0,000
<b>TOTALE INTELLIGIBILI A CARICO (3)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,000</b>

#### **Spese a fine esercizio a fini sociali finanziarie (spese di fine)**

Le spese a fine esercizio sono quelle che si verificano in tutto o in parte alla fine dell'esercizio, con base di quantificazione riferita all'esercizio al quale da esse dipende.

<b>Spese a fine esercizio (1)</b>	
Spese a fine esercizio	0,000
<b>Totale</b>	<b>0,000</b>

### **Imposte sul reddito d'impresa, consumi, differiti e anticipati**

Il quadro viene illustrato di seguito nello schema di composizione dell'esercizio di bilancio seguente:

#### **Imposte di fine**

Le imposte di fine esercizio sono le imposte di competenza dell'esercizio di bilancio, che si riferiscono al periodo del bilancio di esercizio, e che si riferiscono al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio, e che si riferiscono al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio.

#### **Differenza temporanea e differenza della imposta differita oltre a fine**

La differenza temporanea e la differenza della imposta differita oltre a fine sono le differenze temporanee e le differenze della imposta differita oltre a fine, che si riferiscono al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio, e che si riferiscono al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio.

#### **Retribuzione imposta a carico dell'esercizio**

La retribuzione imposta a carico dell'esercizio è la retribuzione imposta a carico dell'esercizio, che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio, e che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio.

Il quadro di seguito illustra la differenza della imposta differita oltre a fine, che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio, e che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio.

Il quadro di seguito illustra la differenza della imposta differita oltre a fine, che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio, e che si riferisce al periodo di competenza dell'esercizio di bilancio.



**Properties of consolidated subsidiaries presented separately**

	2019	2018
<b>Assets of consolidated subsidiaries presented separately</b>		
Assets of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
<b>Liabilities</b>		
Liabilities of consolidated subsidiaries	0	0
Assets of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
<b>Properties of the full consolidated group assets</b>		
Assets of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
Assets of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
<b>Total Assets</b>	<b>2,000,000</b>	<b>2,000,000</b>
Liabilities of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
Liabilities of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
<b>Total Liabilities (including IFRS and Swiss Financials)</b>	<b>2,000,000</b>	<b>2,000,000</b>
<b>IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries (including IFRS Intangible Assets)</b>		
IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
<b>Total Intangible Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries (including IFRS Intangible Assets)</b>		
IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
<b>Total Intangible Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Swiss Financials IFRS Intangible Assets (including IFRS Intangible Assets)</b>		
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
<b>Total IFRS Intangible Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Swiss Financials IFRS Intangible Assets (including IFRS Intangible Assets)</b>		
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
<b>Total IFRS Intangible Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Assets</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Swiss Financials IFRS Intangible Assets (including IFRS Intangible Assets)</b>		
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	1,000,000	1,000,000
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
Swiss Financials IFRS Intangible Assets of consolidated subsidiaries	0	0
<b>Total IFRS Intangible Assets (including IFRS Intangible Assets)</b>	<b>1,000,000</b>	<b>1,000,000</b>
<b>Total Assets</b>	<b>1,000,000</b>	<b>1,000,000</b>



### Stati sulla competenza

**Stato dei mezzi disponibili rispetto per categoria (dati 2007 e 2008)**

Stato dei mezzi disponibili. Partecipazioni proprie e partecipazioni proprie passivo

Stato dei mezzi	
Mezzi disponibili	100
Mezzi disponibili	100
Mezzi disponibili	100
Mezzi disponibili	100
<b>Totale disponibili</b>	<b>100</b>

### Composti, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati, eccetti per loro conto

**Anticipazioni, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati eccetti per loro conto (dati 2007 e 2008)**

Anticipazioni, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati eccetti per loro conto. Stato dei mezzi disponibili per categoria (dati 2007 e 2008)

Anticipazioni, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati eccetti per loro conto	
Anticipazioni, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati eccetti per loro conto	100
Anticipazioni, anticipazioni e crediti concessi ed amministrati a clienti e impiegati eccetti per loro conto	100

Il presente stato di economia della società per azioni è stato approvato dal consiglio di amministrazione della società.

Il presente stato di economia della società per azioni è stato approvato dal consiglio di amministrazione della società, come parte del presente bilancio generale e degli altri documenti di bilancio.

### Composti di natura legale e società di gestione

**Composti di natura legale e società di gestione (dati 2007 e 2008)**

Composti di natura legale e società di gestione. Stato dei mezzi disponibili per categoria (dati 2007 e 2008)

Il presente stato di economia della società per azioni è stato approvato dal consiglio di amministrazione della società.

Composti di natura legale e società di gestione	
Composti di natura legale e società di gestione	100

## Titoli emessi dalla società

**Stato di gestione, integrazioni consentite da parte della società della parte corrente (art. 2487 c. 1, lett. b) del D.Lgs. 1)**

La società emette i titoli emessi dalla parte corrente, obbligo non consentito dalla legge attuale vigente.

## Informazioni sulle operazioni con parti correlate

**Operazioni straordinarie con parti correlate (art. 2487 c. 1, lett. b) del D.Lgs. 1)**

La società emette i titoli emessi dalla parte corrente, obbligo non consentito dalla legge attuale vigente. La società è tenuta ad effettuare operazioni straordinarie con parti correlate in modo che non determinino un danno patrimoniale per la società, con l'eccezione delle operazioni consentite con le parti correlate correlate.

Le operazioni straordinarie sono state effettuate durante la gestione straordinaria della società per operazioni straordinarie con parti correlate. Le operazioni sono state effettuate con il consenso della maggioranza qualificata delle parti correlate della società, con il consenso della maggioranza qualificata delle parti correlate della società e a meno che il rapporto di gestione non sia stato approvato dalla maggioranza qualificata delle parti correlate.

Le tipologie di parti correlate, applicative per la società, comprendono:

- la società controllata;
- la società controllata;
- la società controllata;
- la società controllata e controllata dalla controllata.

**Prospetto di stato della gestione con parti correlate**

Controparte	Descrizione	2020	2019	2018	2017	2016	2015
		Franchi	Franchi	Controllati	Controllati	Controllati	Controllati
Albanesi & C. S.p.A.	Controllata						100
ALBA S.p.A.	Controllata			100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100
ALBA S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A. S.p.A.	Controllata	100	100	100	100	100	100

## Informazioni sugli accordi con i titolari della parte corrente

Stato e bilancio della parte corrente della società emittente della parte corrente.

**art. 2487 c. 1, lett. b) del D.Lgs. 1)**

La società emette i titoli emessi dalla parte corrente, obbligo non consentito dalla legge attuale vigente.

## Informazioni sui Servizi Clienti avanzati dopo la chiusura dell'attività:

### Informazioni avanzate dopo la chiusura dell'attività (dal 2021 al 1° settembre 2022)

Per poter accedere ai Servizi Clienti avanzati dovrai accedere al sito di servizio al cliente [www.italiani.it](http://www.italiani.it) e seguire le istruzioni riportate in questa pagina.

Subordinatamente alle attività dell'attività sarà costituito il gruppo clienti italiano della categoria di beni che, secondo le procedure, riguarderà i clienti della stessa attività in corso di chiusura, sulla base delle attività svolte precedentemente.

Per maggiori informazioni sulle attività del Servizio Clienti, puoi rivolgerti al numero verde 800-000000 o al telefono di assistenza [+390276000000](tel:+390276000000) (ore ufficio).

## Informazioni relative agli strumenti fiscali distribuiti con i Servizi Clienti

### Informazioni relative ai servizi "Taxcenter" degli strumenti finanziari (dal 2021 al 1° settembre 2022)

Per info di dettaglio dell'attività puoi leggere [www.italiani.it](http://www.italiani.it) sezione Servizi.

#### INSTRUMENTI DI RENDIMENTO

##### INSTRUMENTI SIAI

- Indirizzo: 00187/Roma
- Sede operativa: 0755/0000
- Sede Clienti: 0755/0000
- Sede operativa: 0755/0000
- Indirizzo del titolare unico: 0755/0000
- Codice di pratica: 0755 - Stato fiscale: unico 0755/0000

##### IN STRUMENTI FINANZIARI DI RENDIMENTO

- Indirizzo: 00187/Roma
- Sede operativa: 0646/0000
- Sede Clienti: 0646/0000
- Sede operativa: 0646/0000
- Indirizzo del titolare unico: 0646/0000
- Codice di pratica: 0646 - Stato fiscale: unico 0646/0000

##### IN STRUMENTI SIAI SOSTITUITI

- Indirizzo: 00187/Roma
- Sede operativa: 0646/0000
- Sede Clienti: 0646/0000
- Sede operativa: 0646/0000
- Indirizzo del titolare unico: 0646/0000
- Codice di pratica: 0646 - Stato fiscale: unico 0646/0000

**Informazioni ex art. 1, comma 10, della legge 8 agosto 2017 n. 148**

**Articolo 104 bis - Tutelaggio economico "ad personam" minore**

La presente legge, recante l'articolo 104 bis del codice civile, ha lo scopo di assicurare l'effettività di determinate norme costituzionalmente prescritte, in materia di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione, e di disciplinare l'attività di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione, e di disciplinare l'attività di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione.

La presente legge ha lo scopo di assicurare l'effettività di tutti gli interventi di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione, e di disciplinare l'attività di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione, e di disciplinare l'attività di tutela economica del minore, in attuazione dell'articolo 117 della Costituzione.

**Programma di distribuzione dell'opera di legge**

Tutti i testi di distribuzione e di pubblicazione dell'opera di legge, sono da distribuire e pubblicare con il numero della legge.

- 1 - **104 bis del codice civile** (art. 104 bis del codice civile)
- 2 - **104 bis del codice civile** (art. 104 bis del codice civile)

Il **Ministero della Giustizia**  
Dott. **Giuseppe**



4.

## Relazione del Collegio Sindacale

# Completezza



HRG 14.1.10.10.1

**Handwritten Note:**  
 1.1.10.10.1

**HRG 14.1, Einleitend**

**Handwritten Note:**  
 1.1.10.10.1

1.1

**Strategisches Verhalten: Merkmale und Beispiele**

**Merkmale des strategischen Verhaltens**

**Ziele:**

Strategisches Verhalten ist zielgerichtet und langfristig. Es zielt auf die Erreichung von Zielen ab, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen.

Strategisches Verhalten ist zielgerichtet und langfristig. Es zielt auf die Erreichung von Zielen ab, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen.

Strategisches Verhalten ist zielgerichtet und langfristig. Es zielt auf die Erreichung von Zielen ab, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen.

**Merkmale des strategischen Verhaltens**

Strategisches Verhalten ist zielgerichtet und langfristig. Es zielt auf die Erreichung von Zielen ab, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen. Es ist ein bewusster und geplanter Prozess, der auf die Erreichung von Zielen abzielt, die über den unmittelbaren Erfolg hinausgehen.

**Beispiele für strategisches Verhalten**

- Beispiel 1: Ein Unternehmen investiert in Forschung und Entwicklung, um neue Produkte zu entwickeln. Dies ist ein strategisches Verhalten, da es auf die Erreichung langfristiger Ziele abzielt.
- Beispiel 2: Ein Unternehmen kauft ein anderes Unternehmen auf, um seinen Marktanteil zu vergrößern. Dies ist ein strategisches Verhalten, da es auf die Erreichung langfristiger Ziele abzielt.

*Handwritten signature and initials*



- **Alcune attività lavorative e attività ricreative sono talmente impegnative che fanno interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Alcune attività del quotidiano (ad esempio, spostarsi in punti lontani per andare a scuola, nei negozi, al lavoro, ecc.) sono talmente impegnative da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Alcune attività e impegni ricreativi, di tempo libero e attività sociali interferiscono in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Alcune attività del quotidiano (ad esempio, spostarsi in punti lontani per andare a scuola, nei negozi, al lavoro, ecc.) interferiscono in modo significativo con gli impegni di lavoro.**

**Indice Totale della Funzione Operativa (FOT)**

**Indice Totale del suo grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti:**

**Indice Totale della Funzione Operativa (FOT)**

**Indice Totale del suo grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti:**

**Commento sulla attività funzionale (FOT) di cui sono affetti:**

**Indice Totale del suo grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti:**

- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**
- **Il mio grado di lavoro con attività FOT di cui sono affetti è tale da interferire in modo significativo con gli impegni di lavoro.**

**Indice Totale della**



scandali economici con un risultato complessivo di Euro 10.000.000.000,000 (diecimilionesette miliardi).

- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto contro il "sistema" - dal 1986 al 1993 - "conoscendo l'ordine e il grado" (questo è quanto) del "sistema" (questo sì) per non, con il presidente, un "sistema di "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);
- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto per il "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);
- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto per il "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);
- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto per il "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);
- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto per il "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);
- il presidente della Banca d'Italia, Carlo Azeglio Ciampi, che si è così battuto per il "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989);

La Banca d'Italia "Banca d'Italia S.p.A." ha ottenuto i suoi risultati per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989) e per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989).

La Banca d'Italia "Banca d'Italia S.p.A." ha ottenuto i suoi risultati per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989) e per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989).

#### Conclusioni

La Banca d'Italia "Banca d'Italia S.p.A." ha ottenuto i suoi risultati per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989) e per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989).

La Banca d'Italia "Banca d'Italia S.p.A." ha ottenuto i suoi risultati per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989) e per la parte del "sistema" (questo "sistema" per il quale l'articolo 18 del T.U. 1998, approvato nel 1989).



**DECLARATION**

I/We hereby certify that the information contained in this report is true and correct to the best of my/our knowledge.

Name of signatory:

A. Chugh-Grewal

Position of signatory (include the name of the company)

Signature of the signatory

Signature of the auditor



in prima  
linea



per la  
tutela della

sostenibilità  
ambientale



5

**Relazione** —  
**Società di Revisione**

Armonia





**REVISIONI STATISTICHE IN MATERIA DI RESPONSABILITÀ  
E SOSTENIBILITÀ PER LE AZIENDE ITALIANE IN 2013**

**Il Rapporto sulla RSC  
è il 3° Rapporto Nazionale**

**REVISIONI STATISTICHE IN MATERIA DI RESPONSABILITÀ E SOSTENIBILITÀ**

**Scadenza**

Il Rapporto sulla RSC viene redatto e pubblicato annualmente dall'ICAP, il primo Rapporto di questo genere in Italia, a partire dall'anno precedente al novembre 2013, nel quale vengono riportati i dati relativi alle Revisioni Statistiche Nazionali della RSC delle imprese italiane.

È considerato l'ultimo Rapporto Nazionale sulla Responsabilità Sociale d'Impresa della Revisione Statistica Nazionale della Revisione Nazionale ICAP, al quale vengono allegati il Rapporto sulla RSC del Rapporto Nazionale sulla RSC e i dati relativi alle imprese italiane che ne costituiscono l'intero campione.

**Scadenza dei Rapporti**

Il Rapporto sulla RSC viene redatto e pubblicato annualmente e viene consegnato alle imprese che hanno richiesto e autorizzato l'attività di revisione. Inoltre, viene reso disponibile sul sito della Revisione Nazionale della RSC e sul sito del Rapporto Nazionale sulla RSC. Il Rapporto sulla RSC viene redatto e pubblicato in formato cartaceo e digitale. Il Rapporto sulla RSC viene redatto e pubblicato in formato cartaceo e digitale. Il Rapporto sulla RSC viene redatto e pubblicato in formato cartaceo e digitale.

**Responsabilità degli intervenenti del Rapporto Nazionale sulla RSC**

Il Rapporto Nazionale sulla RSC è redatto e pubblicato annualmente dall'ICAP, il primo Rapporto di questo genere in Italia, a partire dall'anno precedente al novembre 2013, nel quale vengono riportati i dati relativi alle Revisioni Statistiche Nazionali della RSC delle imprese italiane.

Il Rapporto Nazionale sulla RSC viene redatto e pubblicato annualmente dall'ICAP, il primo Rapporto di questo genere in Italia, a partire dall'anno precedente al novembre 2013, nel quale vengono riportati i dati relativi alle Revisioni Statistiche Nazionali della RSC delle imprese italiane.

Il Rapporto Nazionale sulla RSC è redatto e pubblicato annualmente dall'ICAP, il primo Rapporto di questo genere in Italia, a partire dall'anno precedente al novembre 2013, nel quale vengono riportati i dati relativi alle Revisioni Statistiche Nazionali della RSC delle imprese italiane.

## Delitto.

Il delitto non costituisce un'azione efficace finalizzata all'ottenimento del consenso dell'istituto di credito, ma che, al contrario, ha lo scopo di sottrarre al creditore un bene o un diritto, o di arrecare un danno a quest'ultimo.

L'azione delittuosa è finalizzata alla sottrazione, nei confronti dell'istituto di credito, di un bene o di un diritto, o di arrecare un danno.

### Responsabilità civile e penale per il consumatore del credito bancario

Il consumatore del credito bancario è un soggetto con caratteristiche peculiari di cui il sistema del credito deve tenere conto. In tal senso, il consumatore del credito bancario è un soggetto che si trova in una situazione di vulnerabilità rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario.

Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario. Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario.

1. Il consumatore del credito bancario è un soggetto con caratteristiche peculiari di cui il sistema del credito deve tenere conto. In tal senso, il consumatore del credito bancario è un soggetto che si trova in una situazione di vulnerabilità rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario.
2. Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario. Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario.
3. Il consumatore del credito bancario è un soggetto con caratteristiche peculiari di cui il sistema del credito deve tenere conto. In tal senso, il consumatore del credito bancario è un soggetto che si trova in una situazione di vulnerabilità rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario. La vulnerabilità del consumatore del credito bancario è dovuta alla sua posizione di dipendenza rispetto al sistema del credito bancario.
4. Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario. Il sistema del credito bancario è un sistema che si trova in una situazione di dipendenza rispetto al consumatore del credito bancario.

## **Delitto.**

1. **Illecito penale** (art. 108 bis c.p.) e **delitto** (art. 108 c.p.) sono elementi costitutivi di reato. Quali sono i presupposti di fatto e di diritto che li caratterizzano e in quali casi sono determinati dalla legge e quali invece dall'interpretazione giurisprudenziale?

**Illecito penale** è un concetto che indica il giudizio di valore di un fatto rispetto alla norma penale. La legge stabilisce il contenuto di questo giudizio, ma il giudice deve valutare caso per caso se il fatto è penalmente rilevante. Il **delitto** è invece un concetto che indica il fatto penalmente rilevante che ha causato un danno alla persona o alla collettività.

### **ESERCIZIO DEL DIRITTO DI LEGGERE IL QUOTIDIANO**

**Articolo 108 bis c.p. (Articolo 108 bis c.p.)**

**Articolo 108 bis c.p. (Articolo 108 bis c.p.)** - **Delitto** (art. 108 c.p.) è un reato che si configura quando il fatto è penalmente rilevante e il fatto è penalmente rilevante. Il **delitto** è invece un concetto che indica il fatto penalmente rilevante che ha causato un danno alla persona o alla collettività.

**Illecito penale** è un concetto che indica il giudizio di valore di un fatto rispetto alla norma penale. La legge stabilisce il contenuto di questo giudizio, ma il giudice deve valutare caso per caso se il fatto è penalmente rilevante. Il **delitto** è invece un concetto che indica il fatto penalmente rilevante che ha causato un danno alla persona o alla collettività.

**Illecito penale** è un concetto che indica il giudizio di valore di un fatto rispetto alla norma penale. La legge stabilisce il contenuto di questo giudizio, ma il giudice deve valutare caso per caso se il fatto è penalmente rilevante. Il **delitto** è invece un concetto che indica il fatto penalmente rilevante che ha causato un danno alla persona o alla collettività.

**Illecito penale** è un concetto che indica il giudizio di valore di un fatto rispetto alla norma penale. La legge stabilisce il contenuto di questo giudizio, ma il giudice deve valutare caso per caso se il fatto è penalmente rilevante. Il **delitto** è invece un concetto che indica il fatto penalmente rilevante che ha causato un danno alla persona o alla collettività.

**Illecito penale** (art. 108 bis c.p.)



**Illecito penale** (art. 108 bis c.p.)



6.

## Highlights di Gruppo —

# Forza





**COMID**  
group

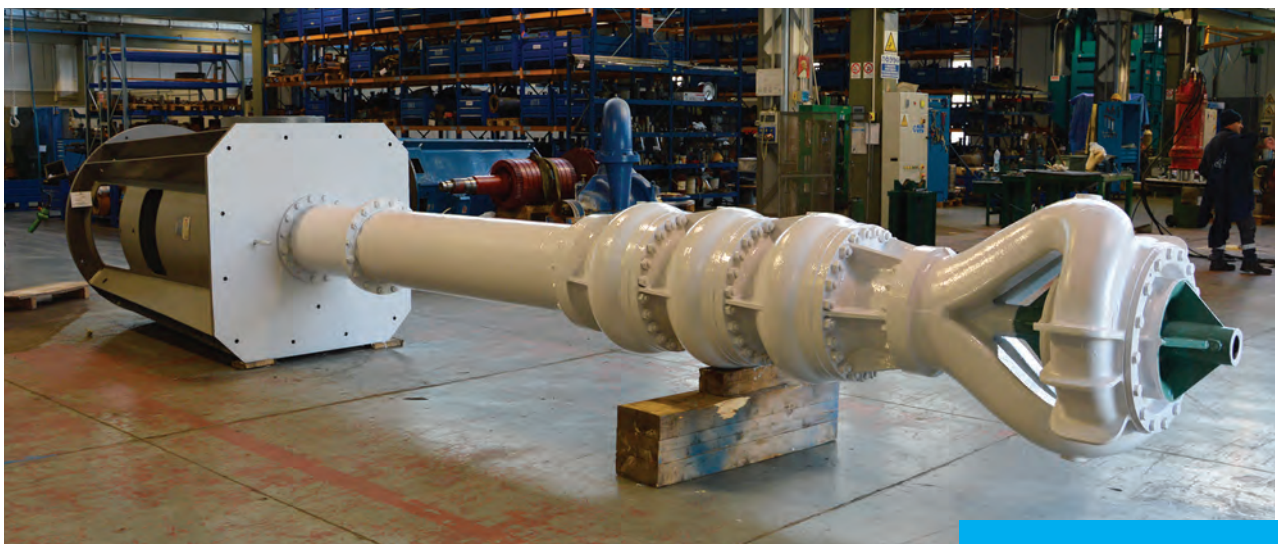
**DARF**<sup>®</sup>  
ACQUE IN MOVIMENTO  
RDR Group

**nexus**  
internet of things generator

 OFFICINE<sup>®</sup>  
RDR AVIOMAR

 **RDR**<sup>®</sup>  
Società Benefit

Officine RDR AVIOMAR Srl, interamente controllata da RDR SpA Società Benefit, è specializzata nelle riparazioni e manutenzioni delle macchine rotanti nei settori del Ciclo Integrato delle Acque, Oil&Gas, Industry, Power Generation, Navale e Chimico. Costituita a maggio 2022, consuntiva già nel 2023 un fatturato di 3.366.736,00 euro e conta 26 dipendenti.



DARF Srl, è una società interamente controllata da RDR S.p.A. Società Benefit, giovane e strutturata, specializzata nella costruzione, gestione, manutenzione e pronto intervento su reti idriche e fognarie, oltre che nella realizzazione di opere edili infrastrutturali, su tutto il territorio nazionale. Pure essendo una start up nata nel 2022 ha sviluppato nel 2023 un fatturato di euro 21.223.452,00 e conta 75 dipendenti diretti.



## CANTIERISTICA

Costruzione e manutenzione acquedotti e fognature. Edilizia stradale, scavi, manufatti e ripristini.

## GESTIONE SERVIZI IDRICI:

Trasporto e distribuzione di acqua

Progettazione ed efficientamento delle reti idriche e fognarie

Manutenzione delle grandi adduzioni idriche



**DARF Srl**  
**RDR GROUP**

Sede Operativa  
Via Mons. F. Romano,17  
80040 Volla (NA)

P.IVA e C.F.  
08933831219

info@darf.it  
darf@pec.it

# COMID group

La Comid Srl è, da oltre 25 anni, un'azienda specializzata in forniture ad acquedotti, industrie ed aziende impiantistiche operanti nel servizio idrico integrato. L'azienda, con oltre 10.000 articoli in pronta consegna, dispone di una rete logistica in grado di effettuare spedizioni celeri su tutto il territorio nazionale e all'estero. In quanto grossisti di materiale idraulico, civile ed industriale, riusciamo a rispondere, con celerità ed efficienza, tanto alle richieste di aziende ed enti, quanto a quelle di privati o piccoli rivenditori. I nostri prodotti sono conformi alle normative impiantistiche vigenti e prodotti esclusivamente da aziende di qualità riconosciuta e certificata in ambito europeo. Tra le migliaia di articoli in pronta consegna su [comid.it](http://comid.it), potete trovare serbatoi in polietilene, serbatoi in acciaio inox, elettropompe sommerse, elettropompe sommergibili, tubazioni, raccordi idraulici, prodotti per piscina a altro materiale idraulico.



COMID  
group

Via Nazionale, 715/S  
80059 Torre del Greco (NA)

P.IVA 01524521216  
C.F. 06318850630

info@comid.it  
comidsrl@pec.it

[www.comid.it](http://www.comid.it)

# nexus

internet of things generator

Nel corso del 2023 RDR ha implementato nel suo modello di business strategie di servitizzazione con l'obiettivo di offrire ai propri clienti soluzioni e servizi sempre più performanti dal punto di vista dell'IoT (Internet of Things) e dell'AI (Artificial Intelligence). Grazie alla partnership di progetto con Nexus TLC S.r.l. PMI innovativa con sede a Napoli, specializzata nella realizzazione di soluzioni avanzate per il monitoraggio e il controllo da remoto della gestione aziendale in diversi ambiti, tra cui quello della sicurezza, efficienza e sostenibilità e di cui RDR detiene il 35% del capitale sociale, l'azienda è riuscita nel 2023 a sviluppare soluzioni avanzate per la manutenzione predittiva riuscendo così a dare una risposta concreta al problema delle dispersioni e dei disservizi delle reti idriche.



Nexus TLC Srl

Via Salvo d'Acquisto, 1  
80010 - Quarto (NA)

Info: 081 806 38 49  
info@nexus-tlc.com

[www.nexus-tlc.com](http://www.nexus-tlc.com)



## PATRIMONIO NETTO

**€ 26.879.653**

## VALORE DELLA PRODUZIONE

**€ 86.890.371**

## DIPENDENTI

**491**

EMERGENZA IDRICA



RDR S.p.A Società Benefit si aggiudica i lavori per il riassetto dell'approvvigionamento idrico dei comuni dell'Alta Gallura. L'azienda campana leader nel settore del ciclo integrato delle acque, con una sede operativa anche a Cagliari, è la mandataria del gruppo di imprese del territorio vincitrici della gara indetta da Abbano per conto di Egas. L'appalto del valore di 13,8 milioni vedrà l'impiego di 15 addetti e l'uso di tecnologie avanzate al fine di completare e potenziare un'opera strategica per l'Alta Gallura. Luca Serena, AD RDR S.p.A: "È un'opera importante per il territorio e siamo onorati di poter contribuire con le nostre competenze e quelle dell'impresa in ATI con noi alla sua realizzazione."

RDR ACQUISISCE LA PUGLIESE LM

RDR S.p.A SB si espande in Puglia e rileva la barese LM Tecnologie. Il quarto player italiano nel settore del ciclo integrato delle acque grazie all'accordo siglato con l'azienda di Noci (BA) specializzata in riparazioni elettromeccaniche consolida così la sua presenza in una regione strategica per la filiera estesa dell'acqua in termini di investimenti e opportunità. Luca Serena, AD RDR S.p.A: "L'operazione ci consente di valorizzare le competenze di una realtà storica del territorio come LM Tecnologie e metterle al servizio della comunità per efficientare le infrastrutture idriche."



RDR INVESTE IN VENETO



Sistemi idrici e AI: RDR SpA Società Benefit investe in Veneto con nuove soluzioni di manutenzione predittiva per la prevenzione di guasti e disservizi. Aperta a Limena in provincia di Padova la prima sede veneta dell'azienda campana leader in Italia nel settore del Ciclo Integrato delle Acque (50 mln di fatturato e 270 dipendenti). L'AD Luca Serena: "Sono diversi i progetti che ci vedono impegnati in Veneto, da qui la nostra volontà di creare un presidio commerciale e una presenza stabile per condividere con il territorio il nostro know how in un settore così strategico e di vitale importanza"



DEPURATORE DI SCAFATI



Depuratore di Scafati, realizzati da RDR S.p.A. SB i lavori di adeguamento dell'impianto. Grazie all'impiego di tecniche innovative e di ultima generazione l'azienda di Torre del Greco, aggiudicataria dei lavori, è riuscita a garantire il normale funzionamento dell'impianto anche durante gli interventi di adeguamento, senza creare interruzioni del servizio.

DIGA, AGGIUDICATI DUE LOTTI LAVORI

Rdr Società Benefit, in raggruppamento con Ghella (capogruppo), Itinera, TunnelPro, e IdroAmbiente, insieme al raggruppamento dei progettisti formato dalle società Ai Engineering - Ai Studio - Alpina - Di Giuseppe Associati - Isola Boasso . Ovada si è aggiudicata due dei tre lotti posti a gara per la progettazione esecutiva e l'esecuzione dei lavori di potenziamento e potabilizzazione delle opere di derivazione per l'invaso di Campolattaro. L'appalto aggiudicato al raggruppamento, promosso dalla Regione Campania, ha un valore di circa 410 milioni di euro. La conclusione dell'opera permetterà il potenziamento dell'alimentazione potabile per oltre 2,5 milioni di abitanti serviti e dell'irrigazione di circa 15.000 ettari per produzioni agricole.



IMPIANTI IDRICI, SI PUÒ PREDIRE IL LORO STATO DI <SALUTE>



Sistemi idrici e IA, RDR sviluppa nuova soluzione di manutenzione predittiva per la prevenzione di guasti disservizi. brAInbox può essere installato su impianti già esistenti e dati, è in grado di monitorare lo stato delle macchine e predire malfunzionamenti e possibili anomalie alle reti idriche.



Sede RDR di Via Dell'Industria (Torre del Greco - Na)

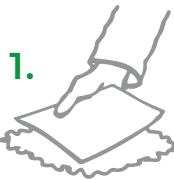






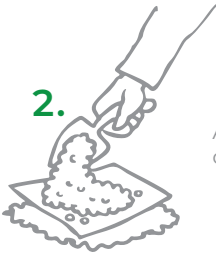
# REPORT DI SOSTENIBILITÀ

## Come fare?



1.

Posiziona il foglio di carta (intero o a pezzetti) in un vaso o su un terreno leggermente compattato



2.

Aggiungi poco meno di mezzo centimetro di terra sopra il foglio



3.

Innaffia con un po' di acqua



4.

Assicurati che il terreno sia sempre umido e che sia in luogo soleggiato. Dovresti vedere i primi germogli in 7-10 giorni



# REPORT DI SOSTENIBILITÀ / **INDICE**

Profilo dell'organizzazione	2
Focus: che cos'è la società Benefit	3
Lettera Responsabile d'Impatto e AD	5
Nota metodologica	6
Stakeholders Engagement	11
Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDgS)	13
B Impact Assessment (BIA)	15
Ambiente	19
People	27
Network e Territorio	33
Modello di Business e Innovazione	39
Leadership e Governance	43
Finalità 2024 – I ns obiettivi	48
Indice dei GRI	50

## PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT, è leader nel settore del Ciclo Integrato delle Acque, specializzata nella progettazione, costruzione, gestione, manutenzione e messa in servizio di opere acquedottistiche e impianti di trattamento acque.

Ad oggi, l'Headquarter di Torre del Greco si sviluppa su un'area di oltre 40.000 mq di cui 10.000 coperti tra Operations e uffici. Inoltre, vi sono anche le sedi operative di Guidonia, Calenzano, Elmas, Concorezzo, Noci, Limena con le quali siamo in grado di offrire un tempestivo servizio ai gestori del Ciclo Integrato delle Acque, 24 ore su 24.

L'area produttiva della società si compone di 3 divisioni: Impianti, Service ed Officine.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede operativa dell'azienda, sita in Viale Sardegna, 2, 80059 Torre del Greco (NA).

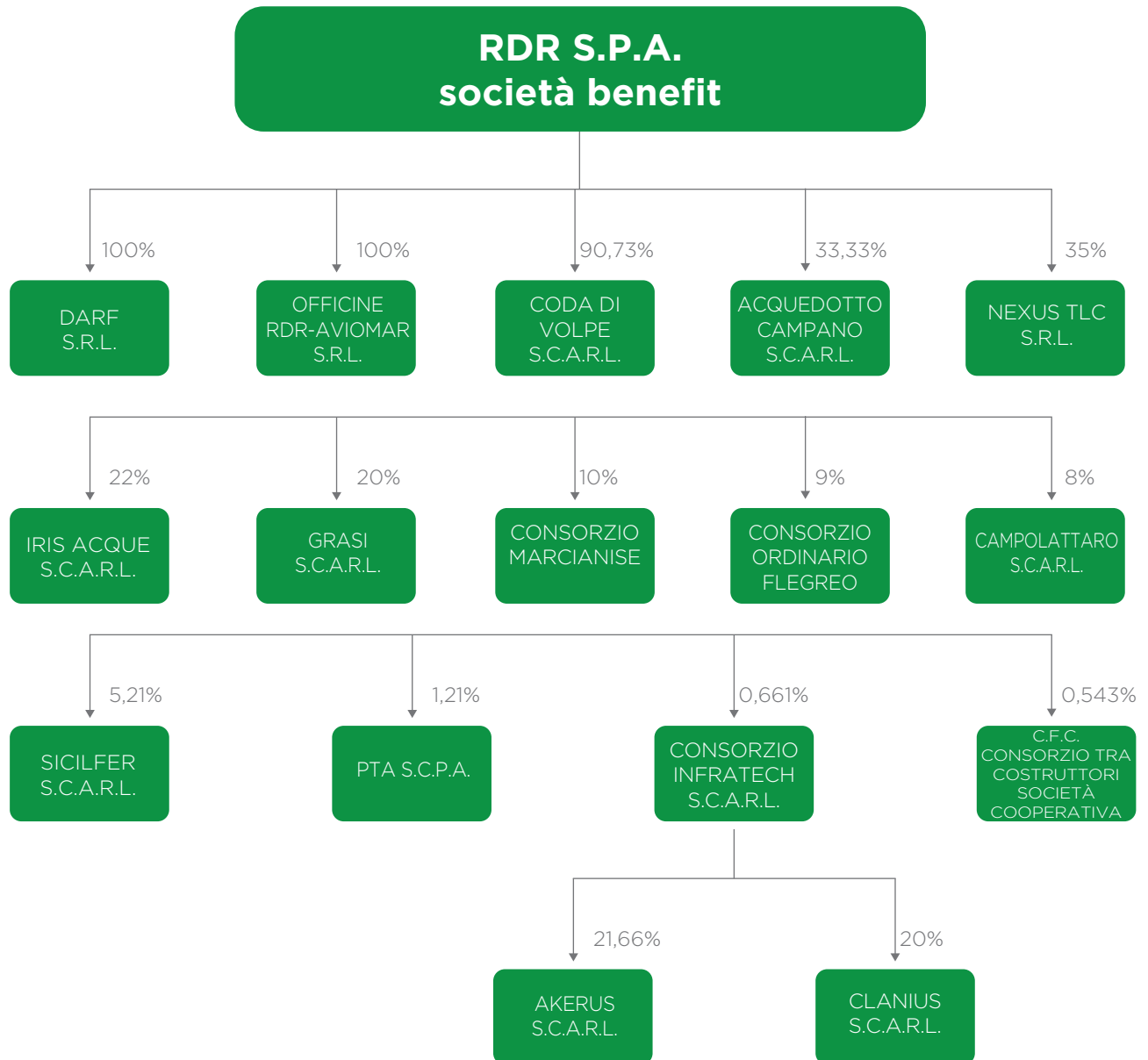
L'elevata competenza e professionalità dell'intera struttura organizzativa, sempre al passo con le repentine trasformazioni che coinvolgono il settore di operatività dell'azienda, ha permesso all'azienda di crescere, di investire sulle proprie persone e innovare le modalità attraverso cui fare business, sempre nel rispetto delle normative vigenti ed andando anche oltre a queste, nella consapevolezza che l'investimento sull'azienda è un investimento sul futuro, sulle persone che la compongono e sul territorio e la comunità che la ospita.



Sede di Viale Sardegna - Torre del Greco (NA)



## GRUPPO DI RUOCCO



## FOCUS: CHE COS'È LA SOCIETÀ BENEFIT

Le società benefit sono state introdotte dalla L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016).

In particolare, sono aziende a duplice finalità che perseguono volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro anche una o più finalità di beneficio comune, in modo responsabile, sostenibile e trasparente, definite all'interno dello Statuto nella sezione dedicata all'Oggetto Sociale.

Si tratta di un impegno di lungo periodo che si tramuta nel benessere economico, sociale e ambientale dell'azienda e di tutti i suoi portatori di valore. Costituisce quindi un'occasione per implementare un nuovo modello di business il cui sguardo è rivolto al governo integrato di tutte le dimensioni aziendali: **e c o n o m i c o - f i n a n z i a r i a**, sociale-relazione e ambientale.

## IL BENEFICIO COMUNE DI UNA SOCIETÀ BENEFIT

Per beneficio comune la legge L. 208/2015 intende il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica, di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni ed altri portatori di interesse. Non si tratta quindi di fattori che si aggiungono al modello di business, bensì di obiettivi e azioni che vengono perseguiti in maniera integrata con le altre funzioni aziendali, in modo da creare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

La forma giuridica di Società Benefit implica quindi una riflessione approfondita dell'organizzazione sul proprio modello di business, anche in relazione ai suoi valori e all'impatto che intende generare attraverso il beneficio comune, i cui obiettivi devono essere dichiarati e rendicontati ogni anno al fianco del bilancio di esercizio.

L'impresa diviene così il luogo per eccellenza in grado di generare valore per l'impresa stessa e per tutti i portatori d'interesse e, in questo senso, ha un ruolo fondamentale e strategico la scelta di essere Società Benefit.



Famiglia Di Ruocco | Azionisti Di Ruocco Holding

“

*L'obiettivo di RDR è garantire una governance competente e responsabile in linea con il codice etico e i valori aziendali, in grado di gestire le complessità e interpretare i cambiamenti per uno sviluppo sostenibile.*

”

**Francesco Di Ruocco**

Fondatore RDR S.p.A. Società Benefit e Responsabile d'impatto

## INTRODUZIONE

Prima avevo la possibilità di incontrarvi tutti, tutti i giorni, oggi creiamo momenti di condivisione per conoscerci e raccontarci. Sono molto legato ad ognuno di voi perché rappresentate l'azienda creata da me alla quale ho dedicato praticamente la mia vita, sono certo che anche voi la reputate importante come me.

L'azienda risulta oggi importante non solo per i risultati aziendali ma anche in termini di valore prodotto per il territorio, l'ambiente, le persone e gli stakeholder che gravitano dentro e attorno ad essa.

È con grande piacere dunque che vi introduco, e vi invito a leggere, la Relazione d'Impatto 2023 di Rdr

S.p.A. società Benefit, che racchiude al suo interno un'analisi dettagliata e sintetica di quanto è stato fatto in termini di sostenibilità, responsabilità sociale e impatto ambientale nel corso dell'anno passato.

Considero questa azienda come una grande famiglia e, come tale, l'impegno riversato in questa, non si limita alla sola crescita economica del gruppo ma abbraccia una serie di obiettivi che tiene conto delle persone e dell'ambiente in cui viviamo. In questo ultimo anno abbiamo raggiunto dei risultati significativi che sono orgoglioso di presentarvi.

Vi invito perciò, a leggere attentamente gli approfondimenti che trovate di seguito per una visione completa dei nostri risultati e delle nostre iniziative.

Siamo aperti a qualsiasi feedback o domanda e siamo disponibili per discutere ulteriormente di altri progetti e migliorie che potremmo apportare.

Con sempre rinnovato affetto,

Francesco Di Ruocco

**Fondatore e Responsabile d'Impatto**



Con grande soddisfazione presentiamo il nostro bilancio di sostenibilità, un documento che riflette in modo trasparente l'impegno profuso da RDR S.p.A Società Benefit nei confronti degli stakeholder e dei nostri collaboratori. Attraverso dati dettagliati e analisi approfondite, desideriamo condividere il ruolo tangibile che la nostra azienda svolge nei territori in cui opera, promuovendo la tutela ambientale e, in particolare, preservando una risorsa vitale come l'acqua.

È innegabile che il cambiamento climatico stia mettendo sempre più a dura prova il nostro pianeta. Tra le risorse più minacciate, l'acqua occupa un posto di rilievo, come confermato anche dal World Risk Report, che classifica le crisi legate all'acqua tra i maggiori rischi globali, caratterizzati da un impatto significativo sulla popolazione mondiale.

In questo contesto, riteniamo fondamentale promuovere una filiera dell'acqua efficiente e sostenibile per garantire un futuro prospero a ogni territorio. Il presente rapporto illustra il percorso che RDR ha intrapreso negli ultimi due anni per adottare pratiche innovative e sviluppare soluzioni concrete, orientate sempre più verso la sostenibilità ambientale. Ci teniamo a sottolineare che il nostro impegno, pur importante, è solo una goccia nell'oceano rispetto alle esigenze e ai problemi del pianeta. Tuttavia, crediamo fermamente che anche le azioni più piccole, se compiute con costanza e coerenza, possano fare la differenza. Se tutti noi, aziende e individui, ci impegniamo quotidianamente, anche in piccoli gesti, il mondo potrà diventare un luogo migliore più rapidamente.

Desidero ringraziare calorosamente tutti i nostri collaboratori, fornitori, le realtà locali e i partner che hanno contribuito a rendere possibile questo percorso di cambiamento.

Siamo fiduciosi che potremo contare sul loro sostegno anche nelle sfide future che ci attendono.

Vi invito quindi a immergervi nelle pagine di questo rapporto e ad esplorare con noi il cammino verso un futuro più sostenibile e prospero per tutti.

Buona lettura

Luca Serena

**Amministratore Delegato**



# INFORMAZIONE DI RENDICONTAZIONE

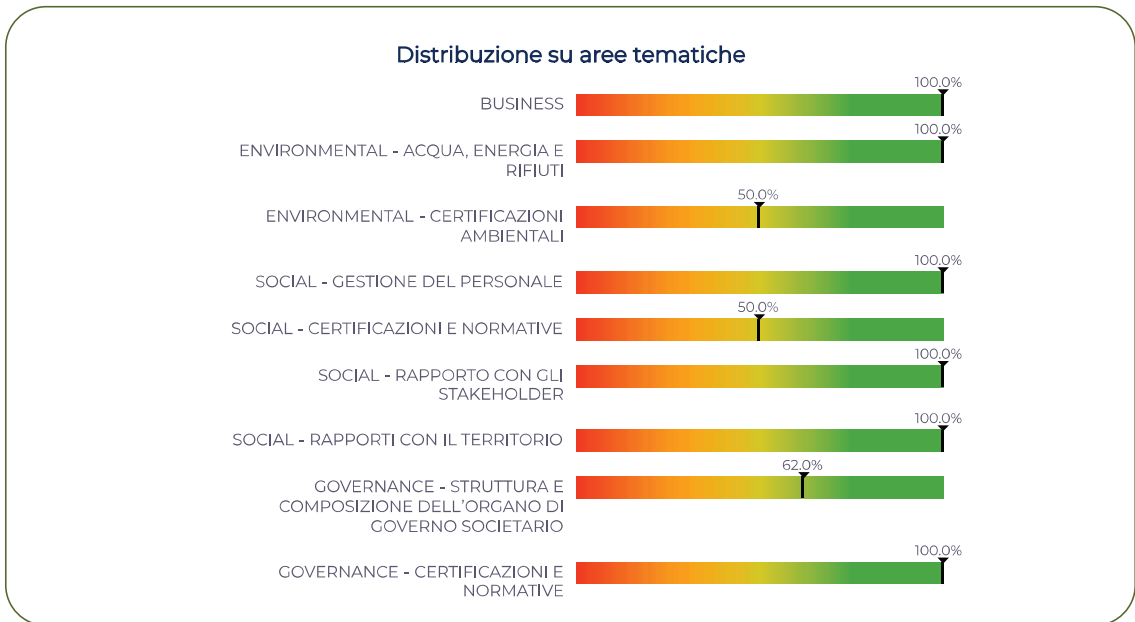
NOTA METODOLOGICA  
GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6



La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023 e con cadenza annuale. Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali. La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000-Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW ([www.esgview.com](http://www.esgview.com)).

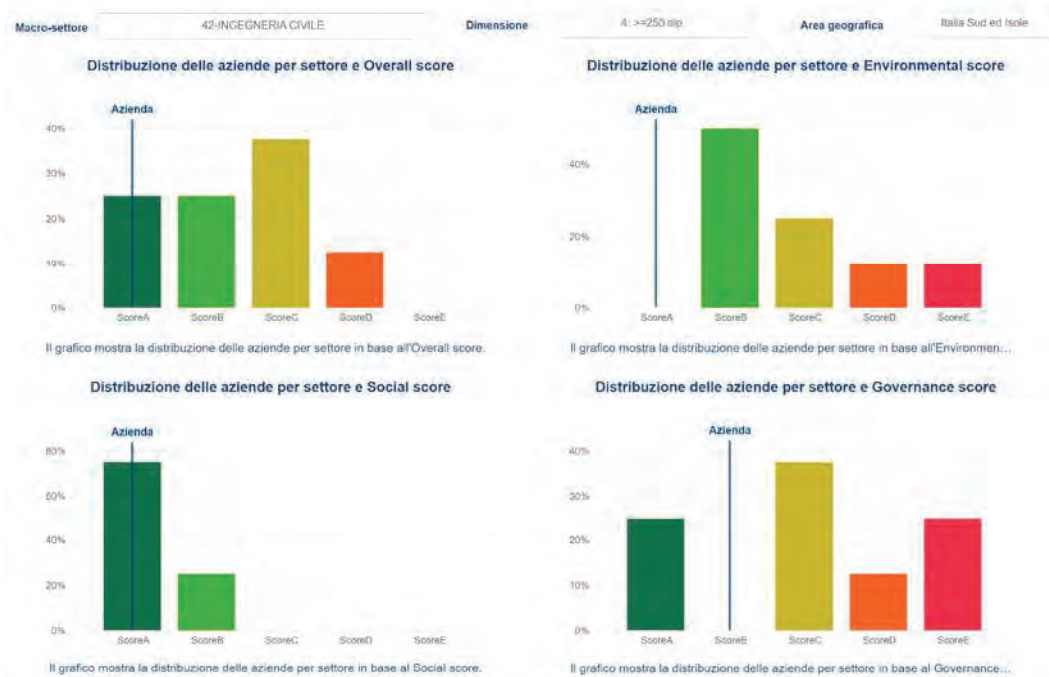
- ✓ GRI Sustainability Reporting Standards
- ✓ Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- ✓ ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT, all'indirizzo <https://www.rdr.it/>. È possibile richiedere informazioni alla mail [fpico@rdr.it](mailto:fpico@rdr.it). La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT da Synesgy e visibile all'indirizzo URL [www.synesgy.com/it/](http://www.synesgy.com/it/).



## Benchmark

### Statistiche benchmark



## Perchè è stato importante compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder.
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings.
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs).
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione.
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera.
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale.




## Certificato di Synesgy

**Presentato a RDR SPA SOCIETA' BENEFIT**

VIALE SARDEGNA 2, 80059, TORRE DEL GRECO, Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
<b>22 marzo 2024</b>	<b>15 aprile 2025</b>	<b>Ingegneria civile</b>	<b>Italia</b>

Questo certificato viene rilasciato a **RDR SPA SOCIETA' BENEFIT** (codice fiscale: 01518260631) da **CRIBIS D&B S.r.l.** per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy** il **22 marzo 2024**.

RDR SPA SOCIETA' BENEFIT ha ottenuto lo score "**A - Ottimo**".

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **15 aprile 2025**.

A

### SCORE ESG: A

Ottimo livello di Sostenibilità

Società con un ottimo livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, pienamente in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

B

C

D

E

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.




Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito (Entità Valutate). Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del Soggetto Valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG assunto dall'Entità Valutata o da qualsiasi altro ente.

\*La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings. CRIF Ratings è una società il cui quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).





**STAKEHOLDER  
ENGAGEMENT**

GRI 2-29

# FINALITÀ 1

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagemnt strumenti	Risposta
<b>Company: Investitori e soci</b>	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
<b>Dipendenti e rappresentanze sindacali</b>	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
<b>Clienti</b>	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
<b>Fornitori di beni e servizi</b>	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
<b>Istituzioni</b>	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
<b>Banche e finanziatori</b>	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
<b>Comunità locali e collettività</b>	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

## SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

### Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

### Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

### Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

## Gli SDGs di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Il questionario Synesgy ha permesso a RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 9 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



### Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



### Istruzione di qualità

Garantire un'istruzione di qualità inclusiva ed equa e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.



### Acqua pulita e Servizi igienico-Sanitari

Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari per tutti.



### Energia pulita e accessibile

Integrare nel proprio ciclo produttivo soluzioni a basso impatto grazie all'utilizzo di fonti energetiche sostenibili.



### Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



### Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



### Città e Comunità sostenibili

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



### Consumo e Produzione responsabili

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



### Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.

# 86.4

## Impatto generale

Il B Impact Assessment (BIA) è uno strumento sviluppato dall'ente non-profit B Lab.

Questo strumento consente di valutare l'impatto sociale, ambientale ed economico generato da un'azienda. Il BIA viene realizzato tramite una piattaforma online, all'interno della quale è richiesto all'azienda di fornire informazioni di tipo qualitativo e quantitativo attraverso un apposito questionario.

Durante la compilazione, lo strumento si adatta all'azienda durante il processo di analisi. Infatti, il questionario costituito da centinaia di domande si adatta alle risposte fornite dall'azienda. In questo modo, ciascuna area del BIA - Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente, Clienti - può avere un punteggio massimo diverso dalle altre aree in base al settore di appartenenza dell'azienda.

Il punteggio complessivo ottenuto da un'azienda si colloca in una scala che va da 0 a 200.

L'impatto complessivo generato da RDR nel 2023 è in aumento rispetto al punteggio di 75.6 del 2022 e al precedente punteggio di 68.6 del 2021.

**RDR S.p.A. Società Benefit**

Data di fine dell'anno fiscale **31 Dec 2023**

**86.4**





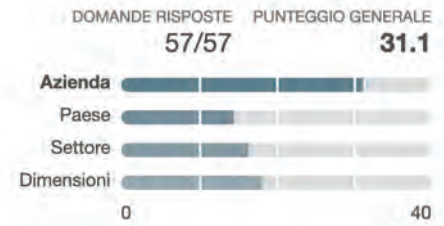
**Governance**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



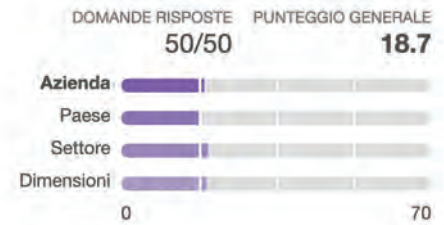
**Lavoratori**

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



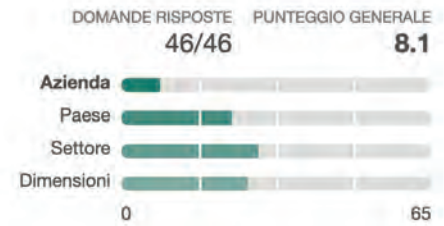
**Comunità**

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



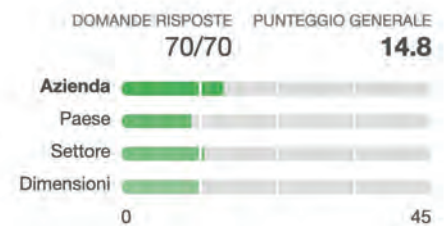
**Clienti**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



**Ambiente**

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



# MISSION, VISION E VALORI DI RDR

## La Missione

- ✓ Promuovere delle scelte sostenibili che permettono, attraverso un ascolto attento delle esigenze delle persone, di migliorare il benessere e la qualità della loro vita.
- ✓ Favorire, sostenere e valorizzare concretamente le proposte di innovazione e miglioramento che provengono dal «Sistema RDR»
- ✓ Ideare e organizzare dei percorsi di formazione e affiancamento per diffondere i valori e la storia dell'azienda e, nel contempo, accrescere le competenze di ogni singolo ruolo
- ✓ Attivare con gli stakeholders dei flussi comunicativi continui, improntati alla condivisione dell'informazione e alla motivazione verso i temi delle scelte sostenibili
- ✓ Essere vicini ai territori in cui opera e alle loro istituzioni, a partire da Torre del Greco, attraverso progetti che, puntando sui giovani, ne favoriscano lo sviluppo sociale e professionale
- ✓ Definire dei KPI che permettano di monitorare l'impatto delle scelte sull'ambiente e in particolare di migliorare il consumo dei carburanti, gli indici di CO2 e i consumi energetici
- ✓ Analizzare con continuità le fasi lavorative per valutare le ricadute delle scelte operative sulle persone e l'ambiente e realizzare soluzioni con un impatto positivo sulla sostenibilità anche attraverso la scelta di materiali e forniture ad hoc.
- ✓ Supportare la catena dei fornitori e dei partner verso uno sviluppo sostenibile comune

## La Visione

Essere un Gruppo di imprese che cresce mantenendo salde le radici che hanno permesso di essere precursori del cambiamento.

Un «Sistema» in cui tutte le aziende che ne fanno parte condividono e vivono concretamente la Sostenibilità come equilibrio tra valore economico, sociale ed ambientale.

Un Modello di riferimento, riconoscibile ed attrattivo, in cui i dipendenti, i clienti e i fornitori siano Persone con cui accrescere insieme professionalità, innovazione e soluzioni per il Bene Comune.

## I Valori

**Passione:** è la voglia di fare bene ciò che si fa, è senso di realizzazione di sé oltre il sacrificio.

È agire in modo imprenditoriale avendo a cuore il presente e il futuro della società come se fosse la propria.

**Generare valore assieme:** è sentirsi parte di un gruppo, creare fiducia, coinvolgere tutti per convergere verso un percorso di crescita comune. A partire sempre dalla Persona, fulcro della storia dell'azienda, per valorizzare i talenti e le competenze.

**Responsabili della sostenibilità:** è prendersi cura con attenzione, nel lavoro di ogni giorno, dei collaboratori, dei clienti, dei fornitori e dell'ecosistema. È sentirsi protagonisti di questo cambiamento epocale, promuovendo i valori e l'opportunità della sostenibilità.

**Lungimiranza:** è curiosità, allenarsi a guardare lontano, verso nuovi orizzonti e verso il perché delle cose. È il coraggio di orientare le scelte con tempestività e resilienza.

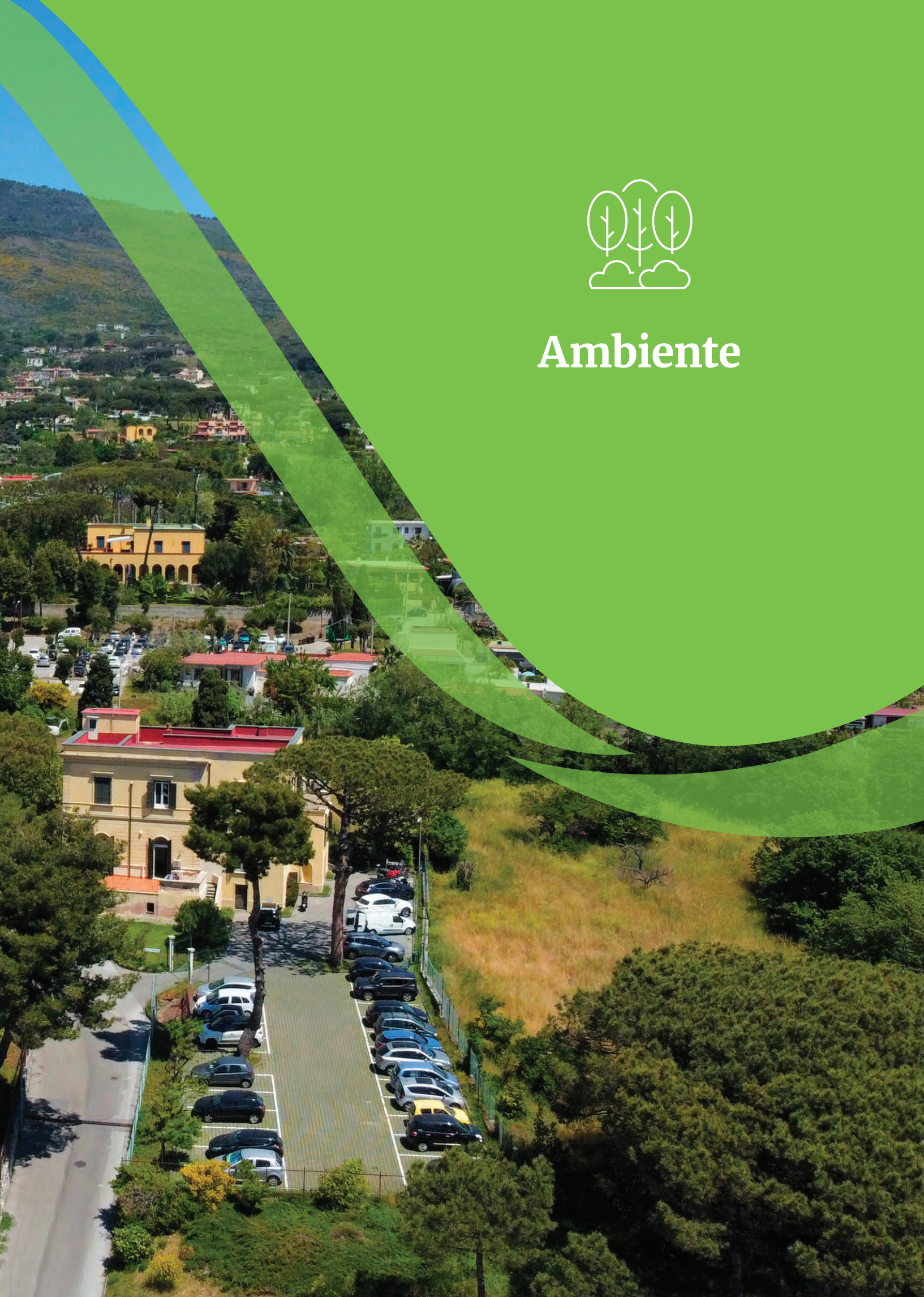
**Essere esempio:** è agire con lealtà e coerenza rispetto ai valori e alla storia aziendale rimanendo inclusivi nei confronti di chiunque lavori. Attraverso le azioni vogliamo contribuire a migliorare il futuro di tutti.







# Ambiente



## Gli SDGs di RDR S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT



## FINALITÀ 2

### GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 307

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale. In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione ambientale.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'ambiente.

La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale.

L'azienda, nell'ambito delle proprie attività, contribuisce alla realizzazione di opere che siano innovative ed efficienti dal punto di vista dei consumi di energia e/o delle emissioni.

L'azienda adotta delle misure per l'ottimizzazione e/o la riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività e/o dei materiali/strumenti utilizzati.

Le misure adottate per ridurre/ottimizzare l'impronta ambientale riguardano l'applicazione delle seguenti procedure:

- PO-SGI-04-GESTIONE DELLE EMERGENZE E SOSTANZE PERICOLOSE rev.6 del 10.10.2023
- PO-SGI-07-GESTIONE RIFIUTI rev.5 del 07.02.2022."

L'azienda ha contribuito alla progettazione di strutture funzionali al contenimento dell'uso del suolo attraverso soluzioni innovative, tra le quali i lavori realizzati prevedono la rifunzionalizzazione delle opere in essere, quindi sfruttando le aree già in uso e puntando ad una ottimizzazione delle opere e delle tecnologie presenti o sostituendole con quelle di nuova generazione minimizzando l'utilizzo del suolo.

## MATERIALI

GRI 3-3 • GRI 301-1 • GRI 301-3

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito a impatto ambientale medio della fase d'utilizzo ed alle caratteristiche del prodotto caratteristiche del prodotto (es. resistenza, prove tecniche effettuate, composizione chimica, ecc.)

Nell'ambito delle attività svolte, vengono adottate prassi e procedure per garantire il riciclo/recupero degli scarti attraverso:

- il reimpiego di materiale di scarto proprio o di terzi;
- la vendita /cessione degli scarti a terzi per il loro riutilizzo;
- l'impiego di materiali ecologici.



## ENERGIA

GRI 2-24 • GRI 302 • GRI 302-1 • GRI 302-4 • GRI 307

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione dell'energia.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'energia.

La società ha un consumo di energia elettrica, nelle sedi di proprietà ed in affitto, pari a 334.932 kWh.

La società ha in essere contratti di fornitura di energia elettrica con sole fonti rinnovabili. La società dispone di impianti di produzione d'energia.

Gli impianti di produzione d'energia di cui dispone l'azienda sono di tipo fotovoltaico.

La società negli ultimi 5 anni ha svolto interventi di efficientamento energetico per un totale di 588.000€.

L'efficientamento energetico è stato effettuato nel 2021 è stato avviato il processo di efficientamento.

La società ha stimato la percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente gli interventi di efficientamento è pari a 13%.

La società è in possesso della certificazione ISO 50001 per i sistemi di gestione dell'energia.



## ISO 50001 Sistema di gestione dell'energia


### ACQUA E SCARICHI IDRICI

GRI 30-53

La gestione in maniera sostenibile delle risorse idriche è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le risorse idriche siano gestite in modo sostenibile come bene condiviso e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione. È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda - dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis - per la condivisione delle best practices in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.

L'acqua consumata in un anno da tutte le sedi aziendali è pari a 4.180 m<sup>3</sup>



# 4.180 m<sup>3</sup> consumo annuale di acqua in tutte le sedi

## EMISSIONI

GRI 305-1 • GRI 305-2

Le emissioni di GHG dirette o indirette, le emissioni di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche. Da ciò discende l'importanza del monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria. L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico.

Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) è 595 tCO<sub>2</sub>eq.

Il totale delle emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette, derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) è pari a 114.37 tCO<sub>2</sub>eq.

I mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:

Diesel	110
Benzina	3
Ibridi	4
Elettrico	2

## RIFIUTI

### GRI 306-1 • GRI 306-2 • GRI 306-3 • GRI 306-5

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale dei rifiuti prodotti nel corso dell'ultimo anno dall'azienda è pari a 290.86 ton. La società nelle sue sedi effettua la raccolta differenziata di :

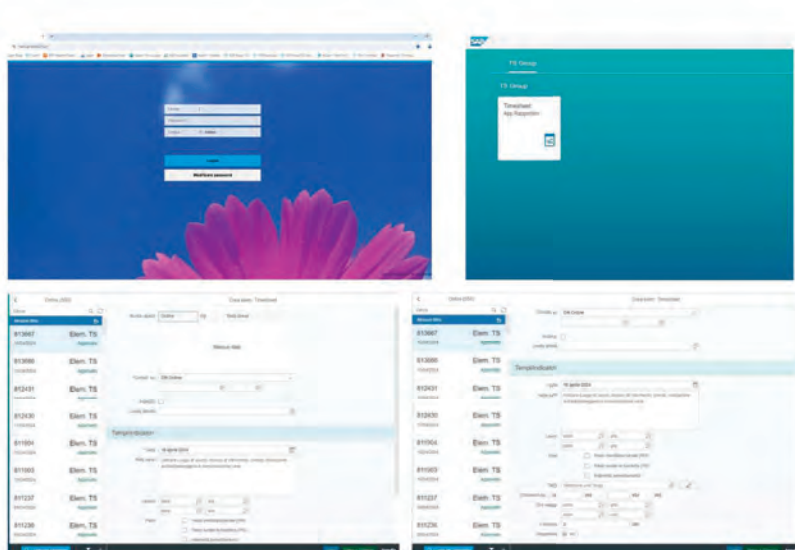
- carta,
- toner,
- batterie,
- vetro,
- materiale informatico,
- plastica.

Viene elaborato un piano di smaltimento dei materiali utilizzati, a fine vita dell'opera, per garantire un aumento della riciclabilità di materiali/componenti.

Per ogni opera di costruzione l'azienda di prassi procede ad uno studio dei materiali e del loro recupero o smaltimento e si individuano centri di recupero per i materiali di risulta delle lavorazioni quali calcestruzzi, acciaio, cavi elettrici.

Nell'ambito delle proprie attività, l'azienda produce rifiuti pericolosi.

Nella progettazione della cantieristica, viene prevista la definizione di aree apposite adibite alla raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere.



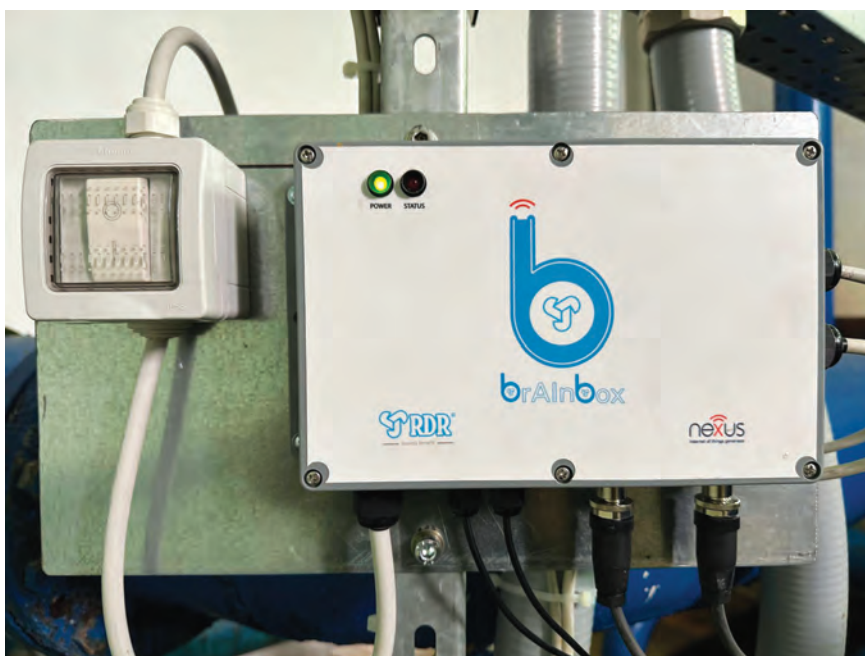
SAP Fiori è la suite di web app di SAP che consente la rendicontazione digitale del timesheet dei dipendenti **RDR** imputando le ore lavorate direttamente nella commessa di riferimento all'interno del gestionale **senza dover effettuare una registrazione manuale tramite supporto cartaceo**

## brAlnbox



La ricerca e lo sviluppo per l'azienda sono il motore trainante di ogni innovazione; un ulteriore passo avanti è rappresentato dal servizio di manutenzione predittiva intelligente "brAlnbox", ideato e sviluppato da RDR e Nexus Tlc.

La tecnologia brAlnbox offre la possibilità di eseguire e pianificare la manutenzione degli impianti in maniera intelligente, garantendo l'ottimizzazione e l'efficientamento dei sistemi di pompaggio tramite l'Intelligenza Artificiale.









# People





## FINALITÀ 3

### OCCUPAZIONE

GRI 2-7 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-30 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 401-2  
 GRI 403-1 • GRI 403-2 • GRI 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2  
 GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità: monitora le performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti).

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti. Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale donne:

Quadri	1
Impiegati	29
Stage/Tirocini	3

Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale uomini:

Quadri	9
Impiegati	67
Operai	163
Stage/Tirocini	13

La differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è pari al 19%.

Retribuzione media annua per genere e per categoria professionale più rappresentata:"

Donne	24158.73
Uomini	29749.62

L'età media dei dipendenti è tra i 30 ed i 50 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto a tempo determinato è pari al 4%.

La percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno è pari al 6%.

L'azienda ha assunto, sul totale del personale, un 3% di dipendenti appartenenti alle categorie protette ex 68/99 o soggetti svantaggiati ex L.381/91.

ANNO	N. INFORTUNI	TOTALE GG
2021	9	69
2022	5	79
2023	4	51

I giorni persi in totale, nell'anno corrente, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

I giorni persi in totale, l'anno scorso, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

I giorni persi in totale, due anni fa, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati 50 o più.

Il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo anno è stato pari a 457.026. Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 49 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL METALMECCANICO-INDUSTRIA.

L'azienda pubblica sul proprio sito web la politica EDI che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale.

Il link al quale è pubblicata la politica EDI dell'azienda è

[https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/10/POLITICA-INTEGRATA-QASEA\\_SA8000\\_PdR125-rev.5-del-01.07.2023\\_CdA.pdf](https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/10/POLITICA-INTEGRATA-QASEA_SA8000_PdR125-rev.5-del-01.07.2023_CdA.pdf).

L'azienda, in tema di welfare, mette a disposizione del proprio personale:

- asilo e summer camp;
- borse di studio;
- flessibilità oraria/smart working;
- convenzioni con realtà del territorio per dipendenti e familiari conviventi (buoni carburante/buoni spesa/sconti/polizze RCA);
- una persona preposta al welfare in azienda;
- mensa aziendale;
- area relax (beach volley, calcetto, amache, ping pong, calcio balilla);
- family day;
- corso di yoga;
- bici con pedalata assistita;
- giornata dermatologica;
- un portafoglio welfare per spese istruzione, assistenza familiari, sanitarie.



L'azienda misura con un sondaggio periodico e regolare il grado di soddisfazione dei propri dipendenti.



# ISO 45001

## Sistemi di gestione sicurezza e salute lavoratori

La società è in possesso della certificazione ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute dei lavoratori.

La società rende pubblica la propria policy in tema di gestione dei diritti umani sul proprio sito web. L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti (ad esempio definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza e/o investendo in formazione e sensibilizzazione del personale, implementando il monitoraggio delle performance con attività di controllo e audit).

- PO-SGI-04-GESTIONE DELLE EMERGENZE E SOSTANZE PERICOLOSE rev.5 del 25.07.2022
- PO-SGI-08-PIANIFICAZIONE PRODUZIONE E SICUREZZA CANTIERE rev.5 del 26.11.2021
- PO-SGI-10-AUDIT DEL SGI rev.4 del 05.01.2021.

L'azienda predispone un Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze per ciascuna delle attività in cui siano coinvolti soggetti terzi.

## FORMAZIONE

GRI 401-1 • GRI 403-5 • GRI 404-1 • GRI 404-2

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore all'organizzazione.

Il numero di ore dedicate a corsi di formazione nel corso dell'ultimo anno è pari a 3.149.

Nel corso dell'anno, tra le principali tematiche oggetto della formazione erogata c'è stato il tema:

- della lotta alla corruzione,
- ambientale,
- formazione sullo sviluppo delle competenze sia tecniche che trasversali,
- della salute e sicurezza sul lavoro,
- della privacy (ex Gdpr).

L'azienda presenta nel proprio organico/agevola la formazione di specialisti certificati in ambito di sostenibilità (es. Esperto in gestione dell'energia - EGE ISO/IEC17024, Esperto del sistema rifiuti - ESR).

Le principali tipologie di specializzazione che vantano le figure che operano in ambito di sostenibilità all'interno dell'azienda sono:

- Corso di formazione e aggiornamento professionale per Energy Manager ed EGE Base
- Corso di formazione e aggiornamento professionale per Energy Manager ed EGE Industria.





# Network e Territorio

DR





## FINALITÀ 4

### COMUNITÀ LOCALI GRI 303-1

L'integrazione della società con la comunità locale, mediante la realizzazione di interventi che aprono letteralmente le porte della realtà produttiva ai residenti, è certamente un punto forte ed in progressivo sviluppo per limitare/migliorare gli impatti che l'azienda ha sul territorio circostante. Diventa fondamentale, infatti, in un'ottica di creazione di valore condiviso, il rapporto che l'azienda instaura con il territorio nel quale si iscrive la propria sede ed il proprio ambito di operatività, al fine di implementare quello scambio di aspettative, esperienze, suggerimenti che immancabilmente influenzano le strategie di crescita dell'impresa stessa e riducono/migliorano il proprio impatto sulla collettività.

Importante è quindi il rapporto che l'azienda instaura con le comunità locali, tale per cui la collettività non debba subire l'operatività di questa, ma ne diventi un attore vero e proprio con una forte capacità di condizionamento delle scelte operative e di sviluppo.

Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.



Donazione mascherine chirurgiche



Donazione serbatoio



## RAPPORTI CON LA CLIENTELA

GRI 6-2 • GRI 2-27 • GRI 416-1 • GRI 418

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione. Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio.

In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

L'azienda è dotata di una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.

In relazione al cambiamento climatico, l'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture in grado di garantire la sicurezza e la stabilità anche in caso di repentini possibili cambiamenti di temperatura avvalendosi di tutti le infrastrutture in quanto i materiali utilizzati per la costruzione sono stati soggetti a test di approvazione secondo le più moderne prove di laboratorio e rispondenti alle norme.

L'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture adeguate alle più recenti misure in materia di antisismica infatti tutti i progetti vengo realizzati secondo la normativa vigente e tutte le progettazioni relativamente alle parti strutturali seguono l'iter approvativo con deposito della documentazione presso gli enti preposti.

## INVESTIMENTI INFRASTRUTTURALI E SERVIZI FINANZIATI

GRI 203-1 • GRI 307 • GRI 413-1 • GRI 416-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

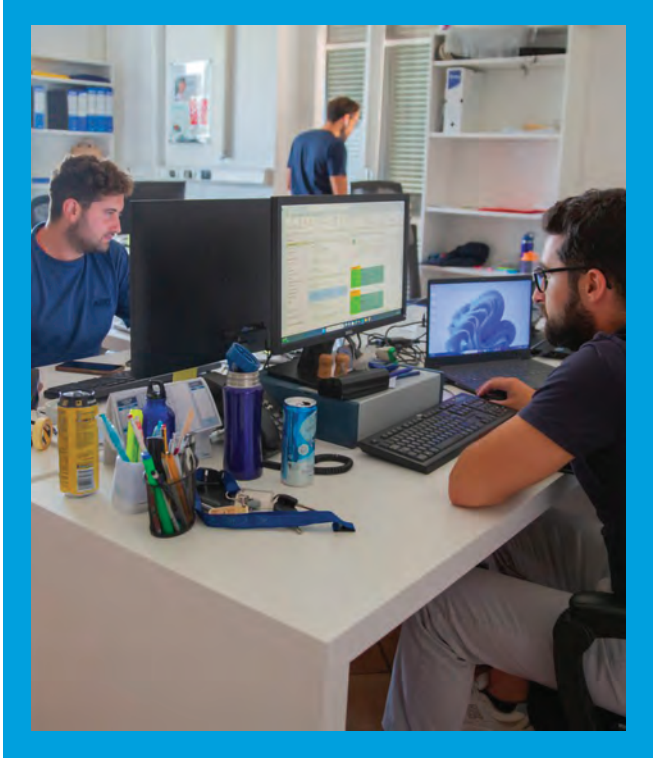
Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti. Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.

Le donazioni/investimenti attuate in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 61.329 €.

La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità (ad esempio in collaborazione con centri di ricerca, Università e start-up).

Gli investimenti in ricerca e sviluppo per la sostenibilità rispetto al totale degli investimenti della società sono pari al 5%.

L'azienda ha contribuito a progetti per la costruzione di infrastrutture che seguono specifici protocolli o linee guida volontarie di sostenibilità: tra questi, tutti i progetti vengono realizzati puntando alla tutela dell'ambiente e della sostenibilità sociale.







# Modello di Business e Innovazione





## FINALITÀ 5

### FORNITORI E PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

GRI 2-6 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 3-3 • GRI 204 • GRI 204-1  
GRI 301 • GRI 301-1 • GRI 308-1 • GRI 414-1 • GRI 416-1 • GRI 419-01

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa.

Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e la valutazione dei rapporti di fornitura.

% sul totale dei fornitori per ogni variabile di valutazione:

% fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali	100
% fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)	100
% fornitori valutati per vicinanza geografica	100

La società attesta il proprio sistema di gestione della qualità, avendo ottenuto la certificazione ISO 9001.



# ISO 9001 Sistema di gestione della qualità

L'azienda utilizza regimi di subappalto per alcune delle attività, entro i limiti di legge.

L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito agli impatti ambientali della fase produttiva.

L'azienda adotta tecniche per estendere la vita utile dell'opera e predilige materiali a bassa manutenzione.

A tal fine vengono scelti acciai quali inox AISI304 o AISI316 in sostituzione di acciai zincati a caldo che sono soggetti a più rapidi fenomeni di corrosione, o la scelta di calcestruzzi a basso contenuto di solfati che garantiscono una vita tecnica delle opere maggiore.

Vengono effettuate opportune analisi costi/benefici in maniera da definire strategie ottimali di gestione dell'opera.

Nella ricerca e selezione dei fornitori viene valutata e premiata la loro aderenza ai principi di economia circolare.

DR<sup>®</sup>

Benefit







# Leadership e Governance





CDA e Collegio Sindacale

## FINALITÀ 6

### GOVERNANCE

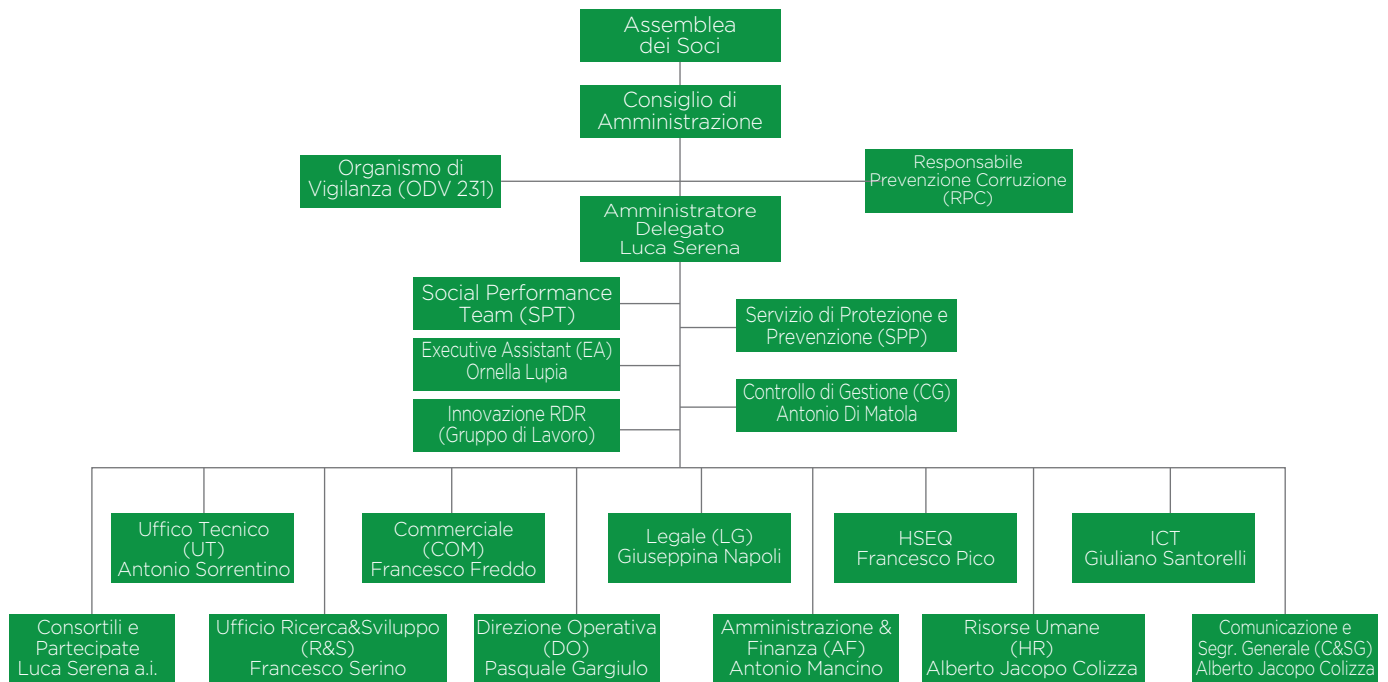
GRI 2-5 • GRI 2-9 • GRI 2-28

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti. L'organo di governo societario è rappresentato da un Consiglio di Amministrazione.

L'organo di governo è formato da meno di 3 persone. Il CdA ha fino a 3 membri indipendenti. La presenza di donne all'interno dell'organo di governo è tra il 33% ed il 50%. L'età media dell'organo di governo è tra i 30 ed i 50 anni.

È presente una società di revisione, la Deloitte & Touche S.p.A.

La società fa parte di associazioni di categoria, la ASSOBENEFIT - Associazione Nazionale per le Società Benefit e Unione Industriali Napoli.



## ETICA PROFESSIONALE

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 419

Gli impegni politici dell'organizzazione devono essere rivolti ad una condotta aziendale responsabile, incluso l'impegno a rispettare i diritti umani.

Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici. I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale. È quindi opportuno per l'azienda individuare i propri fattori di rischio e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

La società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali.

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalla proprie attività. In particolare, la mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali che vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo.

L'azienda ha incaricato una persona dedicata alla sostenibilità.

La società utilizza applicazioni e tecnologie che consentono data analytics (es. analisi dei dati relativi ai consumi energetici e di materiale) e diagnostica (es. monitoraggio dello stato di salute delle strutture, misurazione dello stato delle superfici, ecc.).

La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica.

La società nella valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica, ha considerato la riduzione della distanza di trasporto e la tipologia dei mezzi utilizzati.

Gli elementi considerati nell'analisi degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica sono relativi al mantenere le ore lavorate nei limiti di legge.

## COMPLIANCE NORMATIVA

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-2 • GRI 205  
GRI 307 • GRI 307-1 • GRI 419

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2022.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- Parità di Genere (UNI PdR 125:2022),
- UNI ISO 37001 - Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione,
- UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale),
- SA8000:2014 - RESPONSABILITÀ SOCIALE

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla qualità dei propri prodotti/servizi.



## ISO 14001 Gestione ambientale

La società dispone di controlli interni, in particolare di una Funzione di:

- Internal Audit,
- conformità,
- Risk Management

È presente un codice etico che tratta anche tematiche relative alla sostenibilità (includendo aspetti di governance, sociali ed ambientali).

L'azienda ne ha data comunicazione sul sito internet, al link:

<https://www.rdr.it/rdr2/wp-content/uploads/2023/03/Codice-Etico-aggiornato-20.02.2023.pdf>



# ISO 37001

## Gestione sistema anticorruzione

### ANTICORRUZIONE E GOVERNANCE FISCALE

GRI 2-24 • GRI 205

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione.

La società è in possesso della certificazione ISO37001 che attesta la presenza del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

# FINALITÀ 2024

## I NOSTRI OBIETTIVI



### Business e governance aziendale

- Nel monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata valutare di avvalersi della collaborazione di centri di ricerca e Università.
- Valutare la possibilità (attraverso capabilities interne e/o attraverso società esterne specializzate) di progettare/brevettare prodotti a limitato impatto ambientale.
- Nel monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata valutare anche gli impatti sulle comunità.



### Acqua, energia e rifiuti

- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Calcolare l'impronta di carbonio di un prodotto/servizio centrale al fine di comprenderne l'impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Offrire ai propri dipendenti degli incentivi (es. abbonamenti/convenzioni) per favorire l'utilizzo di mezzi pubblici o veicoli eco-friendly per raggiungere il posto di lavoro.
- Monitorare gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata.



### Certificazioni Ambientali

- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.



### **Gestione del personale, Certificazioni e Normative**

- Implementare una policy tesa alla parità salariale uomo/donna.
- Adottare la certificazione ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle imprese.
- Valutare di includere nel welfare aziendale i premi di produttività.



### **Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio**

- Nell'ambito della valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica considerare anche di utilizzare materie prime presenti in loco.

## INDICE DEI GRI

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	2
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	2
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	6
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	6
	2-5	Assurance esterna	Governance	44
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	6
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Rapporti con la clientela	35
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione	2
	2-7	Dipendenti	Occupazione	28
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	44
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	45
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	46
	2-23	Impegno in termini di policy	Etica professionale	45
	2-23	Impegno in termini di policy	Compliance normativa	46
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione degli impatti ambientali	20
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Energia	21
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Occupazione	28
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Compliance normativa	46
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Anticorruzione e Governance fiscale	47	



GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	20
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Occupazione	28
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Etica professionale	45
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Compliance normativa	46
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Rapporti con la clientela	35
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Governance	44
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	6
	2-30	Contratti collettivi	Occupazione	28
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Elenco di argomenti materiali	Compliance normativa	46
	3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	20
	3-3	Gestione dei temi materiali	Materiali	21
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	28
	3-3	Gestione dei temi materiali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Comunità locali	34
	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Compliance normativa	46
	205	GRI 205: Anticorruzione 2016	Anticorruzione e Governance fiscale	47
GRI 301: Materiali 2016	301		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	21

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Materiali	21
GRI 302: Energia 2016	302		Energia	21
	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	21
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	21
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	22
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	23
	305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni	23
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	24
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	24
	306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	24
	306-5	Rifiuti conferiti in discarica	Rifiuti	24
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	46
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Etica professionale	45
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Energia	21
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Gestione degli impatti ambientali	20
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa	46
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 401: Occupazione 2016	401		Occupazione	28
	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Formazione	31
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	28

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	28
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Occupazione	28
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	31
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	28
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	28
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	31
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione	31
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	28
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	28
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	28
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	28
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	28
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani e valutazioni d'impatto	Occupazione	28
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	35
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	36

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Rapporti con la clientela	35
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	46
	419	GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	Etica professionale	45
	419-01	GRI Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	40



Magazzino Centrale - Torre del Greco (NA)



Carta riciclata al 100% ai sensi della direttiva europea 94/62/EC





fluid engineering  
& technologies

Diamo valore all'Acqua



**RDR S.p.A. Società Benefit**

Sede Legale: Viale Sardegna, 2 - 80059 Torre del Greco NA

C. F. : 01518260631 - P.IVA: 01262011214 - Cap. Soc. : € 5.500.000,00 i.v.